

Förhandlingar om LOK 13 med Kommunal Stockholms Län

Datum 2013-05-16, 2013-06-03

Närvarande För SLL
Ulf ÅkessonFör Kommunal Stockholms Län
Tommy Setzman

§ 1

Att justera protokollet utsågs Tommy Setzman.

§ 2

Det antecknades

att förhandlingarna avsåg LOK 13 samt förhandlingsordning med giltighet till och med den 30 april 2016 samt vissa därmed aktualiserade frågeställningar

att resultatet av den årliga löneöversynen enligt HÖK 13 gäller f r o m 1 april respektive år såvida inte annat överenskommes

att det av HÖK 13, bilaga 1 löneavtal bl. a. framgår att vid löneöversynen beräknas ett utrymme om 550 kronor för 2013, om 550 kronor för 2014, om 600 kronor för 2015 för varje medlem i arbetstagarorganisationen som är tillsvidareanställd med månadslön

att nyanställd (innefattar även nylönesatta) under det första kvartalet varje år inte ingår i underlaget vid löneöversynstidpunkten, såvida inte annat överenskommits vid överläggningen

att i bilaga 5 till HÖK 13 har de centrala parterna beskrivit sin syn på förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning. Denna bilaga är en vägledning till vad som kan diskuteras i överläggningen vilket t ex kan ske på förvaltningsnivå. Bilaga 5 till HÖK 13 har inte ställning som kollektivavtal.

att i bilaga 3 till HÖK 13 p. 4 har situationen för visstidsanställda särskilt uppmärksamats och det har antecknats att löneavtalets grundläggande principer för lönesättning, § 1, omfattar alla medarbetare, oavsett anställnings- eller avlöningsform. Det konstateras att det är en angelägen princip och att i samband med överläggningen enligt § 4 nedan ska en redogörelse

NR 02/2013
2013-05-16

lämnas över hur arbetsgivaren avser att hantera lönesättningen för denna kategori.

§ 3
Yrkanden Kommunal (bilaga 1)

Med anledning av dessa framför arbetsgivaren följande:

Yrkandena avvisas.

§ 4
Parterna enades om

att tillämpa förhandlingsordning enligt bilaga 2

att beräkningsunderlaget fastställs till den 1 april respektive år. Överenskommelse kan träffas i samband med de förvaltningsvisa löneöversynsförhandlingarna om annan beräkningstidpunkt och/eller annan beräkning av förhandlingsunderlag

att vid utrymmesberäkning/avräkning skall beloppen för deltidsanställd arbetstagare beräknas som vid heltidsanställning

att samtliga tillsvidareanställda tillhörande Kommunal, såväl tjänstgörande som tjänstlediga skall vara föremål för löneprövning i de förvaltningsvisa löneöversynsförhandlingarna

att arbetet med att genomföra löneöversyn enligt dialogmodellen fortsätter

att de överläggningar som ska äga rum inför varje löneöversyn skall ske mellan parterna på förvaltningsnivå och protokollföras

I dessa överläggningar ska ingå

att skrivningarna i LOK 13 och Löneavtal beaktas

att det finns (gemensamt) framtagna och av alla kända lönekriterier på arbetsplatsen när löneöversyn genomförs oavsett om denna genomförs enligt modellen dialog chef – medarbetare eller som traditionell förhandling. Lönesamtalen bygger på en ömsesidig och öppen dialog mellan chef och medarbetare.

För de fall chef-medarbetarmodellen används gäller

att när lönesamtalen är klara lämnar arbetsgivaren på förvaltningen en förteckning över de nya lönerna till Kommunals sektion

att förslaget därefter avstäms mellan arbetsgivaren SLL och Kommunal om part så begär

NR 02/2013
2013-05-16

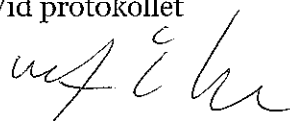
§ 5

Förhandlingarna förklaras avslutade den dag av båda parter justerat protokoll inkommit till landstinget.

§ 6

Överenskommelsen gäller under förutsättning av produktionsutskottets godkännande.

Vid protokollet



Ulf Åkesson

Justerat



Tommy Setzman

NR 02/2013
2013-05-16

Yrkanden Kommunal:

Bilaga 1

att respektive lägsta lön enligt HÖK 13 löneavtal Bilaga 1 § 6-7 ska höjas med 1000 kronor

att lönehöjning som följd av höjning av lägstlönen först ska läggas ut och därefter ska det generella utrymmet beräknas

att medlem i Kommunal ska ha rätt till betald ledighet vid egen 50-årsdag

FÖRHANDLINGSORDNING

Bilaga 2

Definitioner

I denna handling avses med

1) Central förhandling: Förhandling mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Förhandlingsordning enligt HÖK 13, bilaga 1, Löneavtal 13 § 6

2) Lokal förhandling: Förhandling mellan Landstingsstyrelsen i Stockholms läns landsting och Kommunal Stockholms Län.

3) Förvaltningsförhandling: Förhandling mellan sjukhus/sjukvårdsområde/övrig förvaltning och Kommunal Stockholms Län.

Med förvaltningsförhandling avses i detta fall

Löneöversyn enligt förhandlingsmodellen eller enligt modellen chef - medarbetare. Chef- medarbetar modellen tillämpas efter överenskommelse på förvaltningsnivå med respektive sektion. Om sådan överenskommelse ej nås ska förhandlingsmodellen tillämpas.

Fråga som avses i HÖK 13, Löneavtal 13 § 3

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen enligt förhandlingsmodellen ingår i det lokala kollektivavtalet LOK 13 efter det att överenskommelse träffats och justerat protokoll föreligger.

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen enligt chef – medarbetar modellen ingår efter avstämning av arbetsgivarens förslag i det lokala kollektivavtalet LOK 13.

Lokal förhandling

I de fall förvaltningsvis löneöversyn genomförts enligt förhandlingsmodellen och överenskommelse ej kan träffas skall framställan om lokal förhandling (Stockholms läns landsting) göras inom två veckor efter det att förvaltningsförhandlingen avslutats och då endast röra huruvida det garanterade utfallet uppnåtts och fördelningen av detta.

I de fall löneöversyn genomförs enligt modellen chef-medarbetare kan lokal förhandling (Stockholms läns landsting) påkallas senast inom två veckor från avstämningstidpunkten och då endast rörande huruvida det garanterade utfallet uppnåtts

Central förhandling

Förhandlingsordning enligt HÖK 13 bilaga 1 Löneavtal § 6.