

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2014-04-10

HSN 1402-0199

Handläggare:
Lolita Lekander

Hälso- och sjukvårdsnämnden
2014-05-20, P 17

Yttrande över Landstingsrevisorernas rapport 10/2013 Kompetensförsörjning i vården - utbildning hos vårdgivare en förutsättning för fler sjuksköterskor

Ärendebeskrivning

Landstingsrevisorerna har översänt rapporten Kompetensförsörjning i vården - utbildning hos vårdgivare en förutsättning för fler sjuksköterskor till Hälso- och sjukvårdsnämnden för yttrande. I detta ärende redovisas hälso- och sjukvårdsdirektörens förslag till yttrande över revisionsrapporten.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande, 2014-04-10
Landstingsrevisorernas rapport 10/2013

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

att till Landstingsrevisorerna överlämna hälso- och sjukvårdsdirektörens förslag till yttrande

att omedelbart justera beslutet.

Förvaltningens motivering till förslaget

Revisorerna framför i sin rapport att Hälso- och sjukvårdsnämnden i avtal med vårdgivare bör utveckla och tydliggöra formuleringar och specificerade krav på utbildningsplatser. Kraven ska preciseras i omfattning och kvalitet så att de är möjliga att följa upp.

Inom ramen för Framtidsplanen har ett arbete gjorts med att ta fram en övergripande modell/process för att underlätta och stödja en mer strategisk hantering av kompetensförsörjningsfrågorna.

Uppdraget har varit att skapa bättre förutsättningar för landstinget att bedöma och planera för rätt dimensionerad kompetens inom hälso- och sjukvården. Uppdraget har också omfattat att möjliggöra för ökad samverkan mellan vårdgivarna för att hantera dels en framtida personalrörlighet dels utbildningsuppdraget, så att det finns tillräckligt många kvalitativa platser för verksamhetsförlagd utbildning (VFU).

Arbetet har utgått ifrån att alla vårdverksamheter ska ta ansvar för utbildning av vårdens medarbetare och bidra till att rätt kompetens finns.

Modellerna/processer är överlämnade till Landstingsstyrelsens förvaltning Personal som håller på att implementera dem. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen kommer att i samarbete med Landstingsstyrelsens förvaltning Personal revidera kraven för utbildningsuppdraget och anpassa avtalen.

I alla vårdavtal regleras att vårdgivaren har ett ansvar att tillhandahålla platser för VFU för vård- och medicinstuderande till de olika professioner som tjänstgör hos vårdgivaren. För respektive vårdgren kan kraven specificeras. För exempelvis mödravårdscentraler/barnmorskemottagningar regleras att vårdgivaren ska kunna ta emot minst två sjuksköterske-/barnmorskestuderande motsvarande sju veckor per student per heltidsanställd barnmorska och år. Förvaltningen arbetar med att på motsvarande sätt specificera vårdgivarens utbildningsansvar i alla avtal.

Catarina Andersson Forsman
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Henrik Gaunitz
Avdelningschef