

**Svar på interpellation 2013:22 av Gunilla Roxby Cromvall (V) om
bristande meddelarfrihet i SLL**

Gunilla Roxby Cromvall (V) har ställt följande frågor till mig med anledning av uppgifter om bristande meddelarfrihet.

1. Delar du min oro över att chefer inom landstinget inte verkar känna till vad vår grundlag stadgar i form av meddelarfrihet för offentliganställda och förbudet att efterforska källan?
2. Vilka åtgärder ämnar du vidta för att den här typen av lagöverträdelser inte ska upprepas inom SLL?

Som svar vill jag anföra följande.

Den meddelarfrihet för offentliganställda som följer av bestämmelser i tryckfrihetsförordningen och yttrandefrihetsgrundlagen skapar förutsättningar för att medarbetare, utan oro för sin anställningstrygghet, ska kunna lämna uppgifter om oegentligheter och missförhållanden i offentlig verksamhet. Meddelarfriheten är en grundläggande princip i landstingets värdegrund, vilket framgår av vår personalpolicy.

I den landstingsbudget för 2014 som fullmäktige antagit slås fast att trygghet för så kallade whistleblowers är en kvalitetsfråga för landstingets verksamheter. Om medarbetare inte vågar slå larm är risken att missförhållanden inte uppdagas, vilket kan leda till försämrade service för medborgarna. Det är angeläget att medarbetare som uppmärksammar misstänkta missförhållanden har en trygg arbetssituation, vilket även gäller medarbetare som är anställda hos entreprenörer.

Landstingets verksamheter informerar medarbetare om meddelarfriheten i samband med introduktion av nyanställda samt vid utbildningar och föreläsningar. Det tas även lokala initiativ för att stärka meddelarfriheten. Som exempel kan nämnas att Södersjukhuset och Stockholms läns sjukvårdsområde har inrättat en särskild funktion dit medarbetare anonymt kan berätta om missförhållanden. På Södertälje sjukhus pågår ett arbete som ska mynna ut i ett förslag om hur medarbetare mer systematiskt ska kunna rapportera

om avsteg från regler och riktlinjer samt misstankar om oegentligheter och missförhållanden.

Det får inte förekomma att chefer efterforskar vilken medarbetare som lämnat uppgifter i enlighet med meddelarfriheten. Om detta förekommer måste ansvarig verksamhetschef måste klargöra att landstinget inte tolererar sådant agerande. Uppgifter om sådant agerande i strid med meddelarfriheten följs också upp inom ramen för produktionsutskottets ägardialoger.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Anna Starbrink