

Svar på interpellation 2013:30 från Håkan Jörnehed (V) om stängda vårdplatser

Håkan Jörnehed (V) har ställt följande frågor om stängda vårdplatser.

1. Från vilket datum garanterar du att de vårdplatser som i dag finns på Karolinska sjukhuset, inklusive de på Astrid Lindgrens barnsjukhus, kommer att vara öppna?
2. Vilka konkreta åtgärder tänker du vidta för att omedelbart öppna befintliga vårdplatser?
3. Vilka åtgärder gör du som sjukvårdslandstingsråd för att rekrytera personal till fler vårdplatser i framtiden, utöver de i dag obemannede vårdplatserna?

Som svar vill jag anföra följande.

På Karolinska Universitetssjukhuset har under en period ett antal vårdplatser inte kunnat hållas öppna. Skäl till detta har dels varit att de varit otillgängliga på grund av ombyggnation eller reovering, dels att sjukhuset inte kunnat rekrytera de nya medarbetare som krävs. Sjukhuset gör nu ett intensivt arbete för att säkerställa att de vårdplatser som behövs för att fullgöra vårduppdraget kan hållas öppna. För närvarande ser situationen bättre ut än vid årsskiftet.

Utgångspunkten i avtalen med akutsjukhusen är att det är sjukhusens ansvar att tillhandahålla så många vårdplatser som fordras för att uppfylla sina åtaganden. Uppföljning sker av hälso- och sjukvårdsförvaltningen, som också har begärt en åtgärdsplan. En rad aktiviteter genomförs, bland annat har fler rekryteringar gjorts till Karolinska Universitetssjukhusets interna bemanningscentrum. Ett traineeprogram för sjuksköterskor startade 2013 och planeras att fördubblas 2014.

Inom ramen för mitt uppdrag som ordförande i produktionsutskottet har jag regelbundna möten med sjukhusets ledning där jag följer upp utvecklingen. Under hösten 2013 har antalet disponibla vårdplatser successivt

ökat, och såväl det långsiktiga som kortsiktiga arbetet för att öppna fler vårdplatser är högt prioriterat.

För att kunna öppna fler vårdplatser är bemanningsfrågan central. Regeringen genomför en omfattande utbyggnad av sjuksköterskeutbildningen i Stockholm. Som ett led i landstingets långsiktiga strategi för kompetensförsörjning har satsningen på uppdragsutbildning av specialistsjuksköterskor utökats med cirka 40 procent. Därutöver görs en lönesatsning om totalt 118 miljoner kronor för att åstadkomma en bättre löneutveckling för bl.a. specialistsjuksköterskor och därmed stärka yrkets attraktivitet.

De stora investeringar som görs i ny- och ombyggnationer av länets sjukhus kommer medföra väsentliga arbetsmiljöförbättringar för medarbetarna och landstinget har även avsatt 150 miljoner kronor för att lyfta arbetsmiljön under den tid som återstår tills de nya sjukhusen kan tas i bruk.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Anna Starbrink