

Svar på interpellation 2014:2 från Helene Öberg (MP) om bemanning inom barnsjukvården

Helene Öberg (MP) har ställt följande frågor angående bemanningssituationen inom hälso- och sjukvården:

1. Hur ser utvecklingen för bemanningskostnader för inhyrda sjuksköterskor ut för 2013?
2. Är personallandstingsrådet oroad över bemanningssituationen på våra sjukhus?
3. Vilka åtgärder kommer att vidtas för att säkerställa att landstinget är en attraktiv arbetsgivare?

Som svar vill jag anföra följande.

Kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården är central för att framtidsplanen ska kunna genomföras och för att invånarna i Stockholms län även framgent ska erbjudas hälso- och sjukvård med god tillgänglighet och hög kvalitet. Således är den strategiska kompetensförsörjningen en prioriterad fråga inom landstinget. En arbetsgrupp som tillsattes år 2012 har nyligen överlämnat sin slutrapport med förslag kring bedömning av väntat kompetensbehov, nya modeller för ST-tjänstgöring och verksamhetsförlagd utbildning samt anpassat regelverk för ökad personalrörlighet.

Landstinget hade år 2013 något fler sjuksköterskor anställda än 2012, men fortfarande kvarstår rekryteringsutmaningar inom vissa verksamheter och specialiseringar. Sjuksköterskebristen är inte unik för Stockholms län eller Sverige, men måste naturligtvis bemötas genom olika åtgärder. Alliansregeringen har fattat beslut om en kraftig utbyggnad av sjuksköterskeutbildningen på högskolorna i Stockholm och landstinget erbjuder sedan ett antal år möjligheten utbildning med studielön inom vissa bristområden. Under 2014 och 2015 genomförs en historisk lönesatsning på 118 miljoner kronor för att ytterligare uppvärdera barnmorskor, specialistutbildade sjuksköterskor och andra inom definierade bristyrken på akutsjukhusen.

Förutom dessa åtgärder på landstingsövergripande nivå sker ett omfattande arbete inom hälso- och sjukvårdsverksamheterna. På Karolinska Universitetssjukhuset har nyligen en försöksverksamhet med "ST för sjuksköterskor" inom neonatalvården påbörjats och har, om den faller väl ut, förutsättningar att bli modell för en moderniserad sjuksköterskeutbildning. För grundutbildade sjuksköterskor har Karolinska även startat ett traineeprogram, som blivit mycket uppskattat.

Hälso- och sjukvårdsverksamheterna har också ett ansvar att se över hur de använder sin kompetens. Under senare år har undersköterskor och medicinska sekreterare blivit färre i landstinget medan sjuksköterskor och läkare blivit fler. Samtidigt har inte behovet av basal omvårdnad och vårdadministration minskat, vilket tyder på att såväl sjuksköterskor som läkare idag ägnar för mycket av sin arbetstid åt sådant som bättre stämmer överens med andra yrkesgruppers kompetens. Genom att avlasta vårdpersonalen och låta varje medarbetargrupp arbeta på toppen av sin kompetens frigörs tid för patientarbete.

Möjligheten att hyra in personal från bemanningsföretag används till exempel vid arbetstoppar. Den sammanlagda kostnaden för inhyrd personal inom landstinget minskade något år 2013 jämfört med 2012 och ligger nu på drygt 277 miljoner kronor, vilket kan jämföras med landstingets totala personalkostnad som är ca 27 000 miljoner kronor.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Anna Starbrink