

Svar på interpellation 2014:7 av Håkan Jörnehed (V) om tillgången på vårdplatser

Håkan Jörnehed (V) har ställt följande frågor till mig om tillgången på vårdplatser.

1. Kan du svara på huruvida antalet vårdplatser på akutsjukhusen har ökat eller minskat?
2. Är du medveten om att det finns en informell överenskommelse mellan sjukhusen inom SLL om att inte bjuda över varandra i lön vid rekrytering av nytexaminerade sjuksköterskor? Och vad anser du i så fall om detta?
3. Hur många är vakanserna i antal på Karolinska sjukhuset idag?

Som svar vill jag anföra följande.

Inom landstinget pågår ett omfattande arbete kring framtidens hälso- och sjukvård. Planerna bygger bland annat på att vård som inte behöver akutsjukhusets resurser inte ska utföras där. Mot bakgrund av den starka befolkningstillväxten och det ökade vårdbehovet i Stockholms län genomförs en stor utbyggnad av vårdkapaciteten inom såväl akutsjukhus som övriga sjukhus.

Enligt den strategi som lagts fast i framtidsplanen för hälso- och sjukvården ska drygt 200 nya vårdplatser byggas på akutsjukhusen och omkring 650 på övriga sjukhus. Därmed kommer det år 2018 att kunna utföras 22 000 fler vårdtillfällen på akutsjukhusen och 36 000 fler vårdtillfällen på övriga sjukhus.

Effekterna av denna omdaning av hälso- och sjukvården börjar redan visa sig. Sedan 2010 har antalet vårdtillfällen inom geriatrisk och palliativ vård, som bedrivs utanför akutsjukhusen, ökat med 11 respektive 15 procent. Övrig somatisk vård utanför akutsjukhusen har ökat med 23 procent, samtidigt som den vård som utförs inom akutsjukhusen enbart ökat med 3 procent.

Precis som revisorerna konstaterar i sin rapport är vårdplatsutvecklingen över tid svår att följa, bland annat på grund av att definitionerna har ändrats. Det försök till sammanställning som revisorerna har gjort visar dock att det idag finns ca 150 (11 procent) fler disponibla vårdplatser jämfört med 2010 på Södersjukhuset, Danderyds sjukhus, Södertälje sjukhus, Norrtälje sjukhus och S:t Görans sjukhus. Helheten påverkas emellertid av utvecklingen på Karolinska, som varit mer problematisk. Enligt Karolinskas senaste bokslut hade man omkring 1 331 disponibla vårdplatser under 2013, vilket är en minskning med 17 (1,3 procent) jämfört med 2010.

Skälet till att Karolinska har svårt att öppna alla tillgängliga vårdplatser hänger huvudsakligen samman med svårigheter att rekrytera erfarna specialistsjuksköterskor. Detta är en yrkeskategori där det finns en nationell bristsituation. I dagsläget hålls omkring 140 vårdplatser stängda på grund av bemanningsproblem. Stora ansträngningar görs för att rekrytera sjuksköterskor, bland annat har man tagit fasta på medarbetares önskemål om förbättrad yrkesintroduktion och tydligare utvecklingsvägar, och infört traineeprogram samt utvecklat en ny kompetensmodell. Detta har medfört att rekryteringsläget ser betydligt ljusare ut, och under årets tre första månader har 143 nya sjuksköterskor rekryterats, jämfört med 57 under motsvarande period 2013. Detta har också medfört att Karolinska sedan i december kunnat öppna 41 nya vårdplatser. Vakanser finns emellertid fortfarande. Karolinska anställer alla kompetenta sjuksköterskor de kan och organiserar verksamheten utifrån de krav som finns på patientsäkerhet och god omvårdnad.

Landstinget ska vara en attraktiv arbetsgivare, med goda möjligheter till kompetens- och karriärutveckling. Individuell lönesättning ska gälla och det ska löna sig att bidra till verksamhetens mål och utveckling. Landstingens olika verksamheter ingår i samma koncern, och inom SLL förväntar vi oss att de olika verksamheterna samarbetar för att utveckla vården och att vara väl fungerande arbetsgivare som tar helhetsansvar.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Anna Starbrink