

### **Svar på interpellation 2014:14 av Jonas Lindberg (V) om bristen på specialistsjuksköterskor inom Stockholms läns landsting**

Jonas Lindberg (V) har ställt följande frågor till mig om bristen på specialistsjuksköterskor i Stockholms läns landsting.

1. Hur ser du på inrättandet av utbildningstjänster istället för uppdragsutbildningar?
2. Hur många specialistsjuksköterskor fick ta del av den särskilda lönesatsningen 2014?
3. Är du beredd att ge cheferna ett större mandat i nästa års satsning på 59 miljoner?
4. Vilken plan har du för att ta ett generellt grepp om den obefintliga löneskillnaden mellan specialistutbildade sjuksköterskor och grundutbildade sjuksköterskor?

Som svar vill jag anföra följande:

Stockholms län växer med uppemot 40 000 nya invånare per år. Samtidigt som det är fantastiskt att så många människor väljer att arbeta, bo och studera i vår region ställer det stora krav på sjukvården och annan samhälllig service som bland annat landstinget tillhandahåller invånarna. Vi behöver undersköterskor, sjuksköterskor och läkare med olika kompetenser och specialistutbildningar för att säkerställa en jämlik vård av hög kvalitet i hela länet.

Stockholms läns landsting har identifierat ett behov av fler specialistutbildade sjuksköterskor och därför har landstinget en modell med så kallade uppdragsutbildningar. I praktiken innebär det att landstinget köper utbildningsplatser för sjuksköterskor vid lärosätena. 2015 kommer till exempel cirka 100 sådana platser att finansieras av landstinget. Vi ska dock komma ihåg att specialistutbildningen av sjuksköterskor är ett statligt ansvar. Därför är det viktigt att regeringen avsätter tillräckliga medel för att

möjliggöra en utökning av platserna vid specialistutbildningarna för att matcha arbetsmarknadens efterfrågan på sjuksköterskor med specialistutbildning.

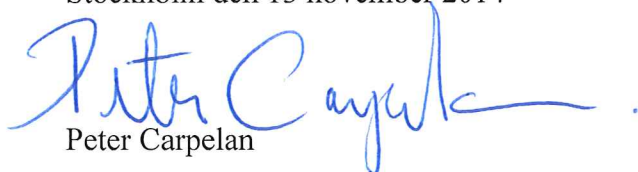
Utöver satsningen på uppdragsutbildningar stödjer landstinget sjuksköterskor som genomgår specialistutbildningar även på andra sätt. Betald ledighet om 20 procent, det vill säga en dag i veckan, kommer att erbjudas sjuksköterskor inom kardiologi med start höstterminen 2015. Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) har en annan modell med utbildningslön för ett antal sjuksköterskor som läser reguljär specialistutbildning inom psykiatri. Således görs en rad olika insatser för att stödja sjuksköterskor som studerar vidare till specialistnivå. Samtidigt måste Stockholms läns landsting alltid hålla sig a jour med utvecklingen och olika kompetensförsörjningsmodeller vid andra landsting och se på vilket sätt goda exempel från andra sjukvårdshuvudmän kan bidra till att utveckla och kvalitetssäkra den egna verksamheten.

2014 var det 1 987 sjuksköterskor, barnmorskor och biomedicinska analytiker som fick ta del av den särskilda lönesatsningen på 59 miljoner kronor. Det är hela 45 procent av den utpekade gruppen. Utifrån de synpunkter som inkommit under året finns det en poäng med att ge verksamheterna en ökad frihetsgrad inför nästa års lönesatsning. Det vill säga, att verksamheterna själva inom ramen för de avsatta medlen får bedöma hur dessa ska fördelas inom de prioriterade grupperna, utifrån de överväganden som görs inom respektive verksamhet.

Utbildning och ett väl utfört arbete ska givetvis löna sig både genom en ökad lön och möjlighet till kontinuerlig fortbildning. Efter lönesatsningen ser vi en större lönespridning bland de utpekade yrkesgrupperna. Landstinget kommer under 2015 att fortsätta med den särskilda lönesatsningen för att ytterligare premiera duktiga medarbetare och öka attraktiviteten för vår yrken i allmänhet och specialistutbildning i synnerhet.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 13 november 2014

  
Peter Carpelan