



Stockholms läns landsting  
2015-01-20

Ankom Stockholms läns landsting
2015 -01- 20
Dnr. LS 2015-0121

2015-2  
Rotel IV

## **Motion av Jonas Lindberg (V) m.fl. om införande av akademisk specialisttjänstgöring ~~med goda villkor~~ för sjuksköterskor i ~~Stockholms läns landsting~~**

I Stockholms läns landsting råder stor brist på specialistutbildade sjuksköterskor. Enligt Socialstyrelsen sjunker den andel av sjuksköterskekåren som väljer att specialistutbilda sig. Samtidigt blir sjukvården allt mer högspecialiserad och vi står därför inför stora utmaningar att klara Framtidens hälso- och sjukvård samt Nya Karolinska Sjukhuset. Bara idag saknas på Karolinska universitetssjukhuset exempelvis närmare 70 intensivvårdssjuksköterskor för att kunna hålla befintliga intensivvårdsplatser öppna. Och även om dessa mot förmodan skulle öppna inom nära framtid har Stockholm ändå näst lägst volym intensivvårdsplatser i hela Europa.

Orsakerna till bristen är komplex. Utebliven löneutveckling och undermåliga villkor för att specialistutbilda sig är helt centrala i detta. En del sjuksköterskor bekostar idag på egen hand sin specialistutbildning genom studielån eller genom att jobba deltid under tiden som de studerar. Det tar nästan 20 år för en sjuksköterska som bekostar sin specialistutbildning själv att tjäna in detta bortfall på lönen. Ett grepp som landstinget sedan några år tillbaka har tagit är att betala en studielön under 15 månader på 15 500 kronor/månad till sjuksköterskor som går en specialistutbildning – med motkravet att de ska jobba kvar två år efter på berörd klinik. Denna satsning har varit otillräcklig och bristen på specialistsjuksköterskor består.

Den låga studielönen och kravet att arbeta kvar i minst två år har inneburit att många valt bort specialistutbildningen. Utebliven löneutveckling är en annan anledning. Sjuksköterskor som arbetat länge får ibland till och med gå ner i lön efter avslutad specialisering eller får obefintligt små ökningar som inte motsvarar det ansvar och den kompetens de har. Därför vore det rimligt om landstinget även tar ett generellt grepp om att garantera en god löneutveckling efter genomgången specialistutbildning.

I flera regioner i Sverige (bland annat Kalmar, Örebro, Västerbotten och Västra Götaland) har man istället infört utbildningstjänster (AST-akademisk specialisttjänstgöring) för sjuksköterskor som vill specialistutbilda sig. Dessa tjänster inrättas då som en permanent del i verksamheten och garanterar på så vis en kompetensförsörjning till sjukvården. Lönen följer dessutom kollektivavtal och studenten är inte kontrakterad på två år utan kan istället välja den arbetsplats som lockar bäst. En liknande satsning skulle vara mer än välkommen i Stockholms läns landsting.

En sådan satsning måste börja med att i samråd med verksamheterna utreda omfattningen av hur många tjänster som skulle behövas i Stockholm samt inom vilka specialistområden. Syftet med utredningen ska vara att komma fram till en modell som bygger på följande kriterier:

- att utbildningsanställningen skall vara en tillsvidareanställning i den verksamhet där specialistkunskap efterfrågas.
- att anställningen omfattas av gällande kollektivavtal.

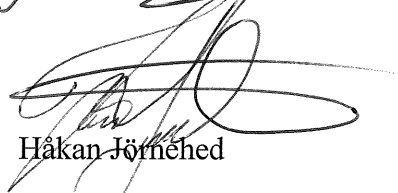
- att tjänsten i grunden är heltid och innehåller både studier och kliniskt arbete integrerat med aktuell verksamhet.
- att det inte ställs några krav på att den som går utbildningen sedan måste fortsätta arbeta i landstinget.
- att utreda möjligheten att sjuksköterskan som är klar med sin specialistutbildning erbjuds minst 5 000 kronor extra på sin befintliga lön efter genomgången utbildning.
- att arbetsgivaren bestämmer inom vilka områden som behovet av specialistutbildade sjuksköterskor är störst.

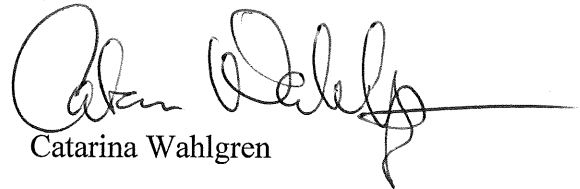
Mot bakgrund av ovanstående föreslås landstingsfullmäktige besluta

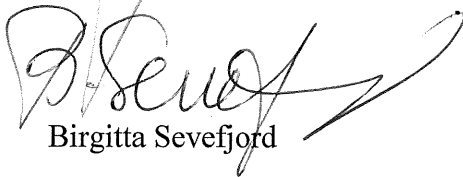
att uppdra åt landstingsstyrelsen att utreda och utveckla akademisk specialisttjänstgöring för sjuksköterskor (AST) utifrån Vårdförbundets modell.

  
Jonas Lindberg

  
Gunilla Roxby Cromvall

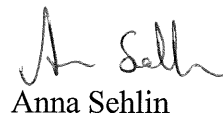
  
Håkan Jörnehed

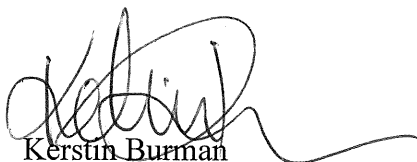
  
Catarina Wahlgren

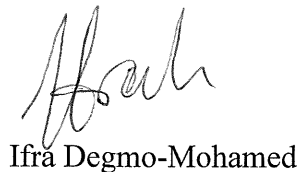
  
Birgitta Sevefjord

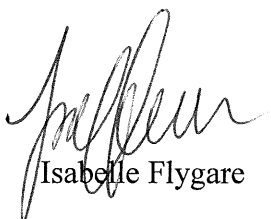
  
Pia Ortiz-Venegas

  
Elisabeth Ulin Karlsson

  
Anna Sehlin

  
Kerstin Burman

  
Ifra Degmo-Mohamed

  
Isabelle Flygare

  
Feline Flodin