

Svar på interpellation 2015:13 av Jonas Lindberg (V) om rekryteringsbehovet på Nya Karolinska sjukhuset

Jonas Lindberg (V) har ställt följande frågor till mig om rekryteringsbehovet på Nya Karolinska sjukhuset

1. Är du trygg med att samtliga vårdplatser på NKS kommer vara öppna och bemannade med rätt kompetens när sjukhuset öppnar?
2. Anser du att särskilda åtgärder behöver vidtas för att säkerställa rekryteringen – och i så fall vilka?
3. Hur många fler läkare, sjuksköterskor och undersköterskor kommer behövas på NKS på grund av att vårdutrymmen kommer vara enkelsalar?

Som svar vill jag anföra följande:

Stockholms läns landsting behöver ta ett samlat helhetsgrepp om kompetensförsörjningsfrågor. I det arbetet behöver vi även titta på viktiga parametrar såsom lönebildning, utbildning, vidareutbildning samt ledarskap. Landstinget har sedan flera år arbetat målmedvetet och intensivt med frågor som rör kompetensförsörjningen både på kort och lång sikt. Vi har bland annat ett prognosverktyg som kan ge förutsättningar för att styra utbildning och vidareutbildning mot de yrken och specialiteter där det finns eller skulle kunna uppstå en brist. Prognosmodellen kommer att utgöra grunden i arbetet med kompetensförsörjningsfrågorna framöver, eftersom vi behöver säkra tillgången på samtliga yrkeskategorier inom vården både idag och om 5, 10 eller 15 år.

En annan viktig insats för att säkra kompetensen i hela vårdkedjan, och inte enbart vid Nya Karolinska sjukhuset, är att ha en kontinuerlig dialog och ett nära samarbete med lärosätena i regionen om tillgången på utbildningsplatser. I det arbetet behöver också

minoritetsregeringen ta sitt ansvar och liksom Alliansregeringen öka tillgången på utbildningsplatser på såväl grund- som specialistnivå.

Stockholms läns landsting har dessutom valt att "köpa" platser vid en del specialistutbildningar genom så kallade uppdragsutbildningar för att säkra tillgången på specialistutbildade sjuksköterskor.

Karolinska Universitetssjukhuset har under en lång tid arbetat aktivt med kompetensförsörjningen och tagit fram åtgärder och strategier för att säkra densamma vid driftstarten av Nya Karolinska sjukhuset. Det finns en tydlig handlingsplan och proaktiv hållning ute bland verksamheterna. Utöver kompetensförsörjningsåtgärder vid Karolinska Universitetssjukhuset arbetas det också aktivt med att testa och utvärdera en stor mängd nya och innovativa arbetsätt. Dessa kommer att präglade vårdmiljön i allmänhet och slutenvården i synnerhet på Nya Karolinska sjukhuset.

Arbetet med att ta ett samlat helhetsgrepp om kompetensförsörjningsfrågorna, såsom nämnts ovan, är en god grund och en bit på vägen för att säkerställa kompetensförsörjningen både på kort och lång sikt såväl på Nya Karolinska sjukhuset som vid övriga vårdverksamheter.

Nya Karolinska sjukhuset kommer att ha ett annat uppdrag än Karolinska Universitetssjukhuset. Därför kommer verksamheten att utformas på ett annat sätt, vilket kommer att kräva nya arbetsformer. I och med implementeringen av framtidens hälso- och sjukvård och driftstarten av Nya Karolinska sjukhuset bedrivs ett gediget arbete inom hela Stockholms läns landsting med att bland annat se över vilka kompetenser som är bäst lämpade att utföra olika delar av sjukvårdsuppdraget. I det arbetet ger utformningen av det nya sjukhuset avseende såväl byggnad som verksamhet goda förutsättningar för att implementera nya, innovativa och effektiva arbetsätt.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 12 mars 2015

Peter Carpelan