



Interpellation av Jens Sjöström (S) angående rätt till heltid

Att arbeta deltid är en säker väg till ekonomisk resurssvagheter. Du har en låg månatlig inkomst, dina möjligheter att spara pengar är minimal och din pension blir låg. Flertalet yrken där deltid förekommer är ofta kvinnodominerade. Dessa yrken är sällan särskilt välbetalda ens på heltidsnivå. År 2013 arbetade 30 procent av alla kvinnor deltid.

Senast Socialdemokraterna var med och styrde Stockholms läns landsting infriade vi som arbetsgivare löftet om att heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet. Vi vill nu gå längre än så och anger i vårt budgetalternativ att heltid ska vara en rättighet och deltid ska vara möjligt, men enbart i undantagsfall.

Vi anser inte bara att de påtvingande deltidsanställningarna är fel, utan vi tycker också att de så kallade frivilliga deltidsanställningarna är problematiska. Dessa beror antagligen i stor utsträckning på att det är för stressigt och tungt att arbeta heltid. Frivilliga deltidsanställningar bör ses som ett symptom på den arbetsmiljöproblematik som vi vet finns inom vården.

Arbetsgivaren måste, istället för att resignera inför detta, arbeta normerande och skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv, där alla anställda vill och orkar jobba heltid.

Enligt uppgift är det i nuläget ungefär 14 procent av de anställda inom SLL som arbetar deltid. Denna siffra tyder på att deltidsanställningar är långt ifrån undantagsfall inom Stockholms läns landsting. Som en av Sveriges största arbetsgivare borde vi ha högre ambitioner än så.

Med anledning av ovanstående frågor jag ansvarigt landstingsråd:

- Vad har du gjort för att aktivt motverka deltidsarbete inom Stockholms läns landsting?
- Har du någon målsättning att sänka andelen deltidsarbetande?
- Hur kommer du att arbeta för att minimera deltidstjänster inom Stockholms läns landsting?

Stockholm den 4 juni 2015

Jens Sjöström