

Svar på interpellation 2015:28 av Jens Sjöström (S) om rätt till heltid

Jens Sjöström (S) har ställt följande frågor till mig om rätt till heltid

1. Vad har du gjort för att aktivt motverka deltidsarbete inom Stockholms läns landsting?
2. Har du någon målsättning att sänka andelen deltidsarbetande?
3. Hur kommer du att arbeta för att minimera deltidstjänster inom Stockholms läns landsting?

Som svar vill jag anföra följande:

Stockholms läns landsting är Sveriges största huvudman för hälso- och sjukvård samt kollektivtrafik. Landstinget har cirka 44 000 medarbetare varav 87 procent arbetar heltid.

Stockholms läns landsting ska vara en attraktiv, konkurrenskraftig och relevant arbetsgivare. Landstinget har som norm att alltid erbjuda heltid till de medarbetare som så önskar. Lagen om anställningsskydd (LAS) ger deltidsanställda företrädesrätt till anställningar med högre sysselsättningsgrad. Det finns även kollektivavtalade regleringar om sysselsättningsgrad i Allmänna bestämmelser (AB), vilka kompletterar ovannämnda lag. En förutsättning är dock att medarbetaren anmält att personen önskar en högre sysselsättningsgrad och att denne bedöms inneha de kvalifikationer som tjänsten kräver. Vidare ska en högre tjänstgöringsgrad vara legitim utifrån verksamhetens behov. Varje skattekrona ska användas på effektivaste sätt – rätt person på rätt plats till rätt arbetsuppgifter. Deltidsanställdas företrädesrätt är dessutom överordnad den rätt till återanställning som en arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist har.

Däremot är det centralt att som arbetsgivare kunna vara flexibel och ha möjlighet att erbjuda deltid till de medarbetare som så önskar om det fungerar utifrån verksamheternas behov. Det är dessutom vanligt att medarbetare under sitt yrkesliv väljer att både gå upp och ner i arbetstid utifrån rådande livssituation.

Som forsknings- och personallandstingråd står personalfrågorna högt på agendan. Därför har jag under våren tagit initiativ till en landstingsövergripande kompetensförsörjningsstrategi. Syftet med strategin är att Stockholms läns landsting på ett samlat och långsiktigt sätt ska arbeta med arbetsgivar- och kompetensförsörjningsfrågorna för att bli en ännu mer attraktiv, konkurrenskraftig och relevant arbetsgivare. En viktig del i detta arbete är att, utöver politiken, föra en dialog med verksamheterna, medarbetarna och arbetstagarorganisationerna för att säkerställa att utvecklingsarbetet går åt rätt håll.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 10 September 2015

Peter Carpelan