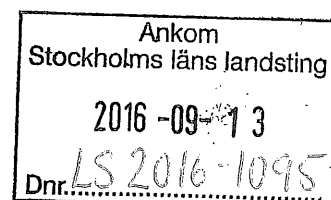




MOTION
2016-09-13



Motion av Jens Sjöström (S) m.fl. om behovet av att öka antalet rekryteringsbostäder

Vi socialdemokrater är mycket oroadе över personalsituationen inom landstingets hälso- och sjukvård. Den stora bristen på personal orsakar lidande för patienten och en mycket anstängd arbetssituation för personalen själva. Vi ser en allt sämre tillgänglighet inom akutsjukvården pga att ett stort antal vårdplatser måste hållas stänga, köerna till operationer av allvarliga sjukdomar växer, och att väntetiderna på akuten för såväl barnfamiljen som svårt sjuka äldre är oacceptabelt långa. Landstinget får allt svårare att leva upp till vårdgarantin. Siffror från maj 2016 visar att måluppfyllelsen av att patienten ska träffa en specialist inom trettio dagar har sjunkit från 73 procent till 67 procent på ett år. Även målet om behandling inom 90 dagar har minskat med 7 procent jämfört med samma månad föregående år, till 84 procent.

Stockholm läns landsting har ett stort behov av att rekrytera ny vårdpersonal, såväl grund- som specialistutbildad. Att kunna rekrytera handlar t ex om att erbjuda goda arbetsvillkor och en bra löneutveckling. Dessutom finns stor potential i att kunna erbjuda ett tillfälligt boende åt personal som väljer att flytta till Stockholmsregionen.

Trots att bostadsbyggandet i Stockholm regionen har tagit rejält under 2015 ligger vi långt efter behovet. Enligt en rapport från Stockholms Handelskammare fattas 132 000 bostäder. Vi vet att vårdpersonal generellt väljer bort Stockholm läns landsting pga svårigheten att få bostad. Många står dessutom redan i kö för att få en rekryteringsbostad.

Antalet rekryteringsbostäder har minskat över tid. Idag finns färre än hundra stycken kvar. Stockholms läns landsting har idag inga centralt ägda eller administrerade bostäder, utan verksamheterna får själva ansvara för detta. Privata hyresvärdar hyr ut lägenheterna till Karolinska Universitetssjukhuset i så kallade blockkontrakt. Bostäderna är för nyanställd personal och kan endast disponeras så länge man är anställd vid sjukhuset, dock längst ett år. Danderyds sjukhus har ett antal möblerade rum som hyrs ut för kort tid. Stockholms läns sjukvårdsområde, Södertälje sjukhus och Tio-Hundra har ett fåtal lägenheter att förmedla i andra hand, dessa används främst vid utlandsrekrytering. Södersjukhuset har haft personalbostäder, men har inga för tillfället.



Möjligheten att kunna erbjuda personal en tillfällig bostad vid t ex nyrekryteringar, provanställningar av personal eller under semestervikariat vore en stor tillgång för våra verksamheter.

Med anledning av ovanstående föreslår Socialdemokraterna fullmäktige att besluta

- att** ge sjukhusledningarna ett tydligt direktiv att hyra rekryteringslägenheter samt göra blockförhyrningar av bostäder från andra fastighetsägare.
- att** landstinget ska hyra lägenheter och göra blockförhyrningar av bostäder från andra fastighetsägare.
- att** landstinget ska bygga rekryteringsbostäder på tillgänglig mark i anslutning till sjukhus, tillsammans med berörda kommuner.

Stockholm den 13 september 2016

Jens Sjöström

Robert Johansson

Tove Sander