

FÖRSLAG TILL BESLUT

1 (2)

2014-03-04

LS 1312-1536

Landstingsstyrelsen, ärende 14

Yttrande över landstingsrevisorernas rapport 5/2013, Tillgång på vårdplatser – Styrningen på landstings- och sjukhusnivå

Socialdemokraterna föreslår landstingsstyrelsen att besluta

att avge yttrande över landstingsrevisorernas rapport 5/2013, Tillgång på vårdplatser – Styrningen på landstings- och sjukhusnivå, i enlighet med nedan.

En vårdplats är bara en säng innan den bemannas. Det är personalen som gör sängen till en verklig vårdplats. Det är därför anmärkningsvärt att landstinget ännu inte har en kompetensförsörjningsplan för hur sjukvården ska bemannas både idag och för framtidens sjukvård. Personalen är den utmärkande viktigaste faktorn för att kunna bedriva sjukvård. Det är därför också den central uppgift för landstinget att utarbeta en strategi och plan för hur sjukvården ska bemannas och därmed för hur våra vårdplatser kan hållas öppna.

Redan 2010 framgick det att landstinget hade problem med att hålla vårdplatser öppna och med kompetensförsörjningen. Vi ser nu konsekvenserna av det moderata sjukvårdslandstingsrådets hållning att det inte finns ett politiskt övergripande ansvar för personalen inom landstinget. Landstinget saknar personal inom alla kategorier från undersköterskor och sjuksköterskor till läkare. Bristerna ser olika ut inom olika specialiteter, men det är tydligt att de finns där. Det mest tydliga exemplet i närtid är hur öppnandet av en ny förlossningsklinik blottar det stora underskottet av barnmorskor och kris utbryter.

Stockholms läns landsting är sårbart. Det är det därför att den moderatledda majoriteten gjort avkall på ansvaret för personal och för bemanning av sjukvården. Socialdemokraterna anser att personalen är av strategisk betydelse. Vi behöver satsa på personalen i stort för att kunna bedriva sjukvård. Det handlar främst om mer personal. Genom Socialdemokraternas nationella budget finns ytterligare 400 miljoner kronor till Stockholms läns landsting avsatt för att kunna anställa fler där det behövs inom sjukvården. För att veta var och hur vi ska bemanna sjukvården behövs också en långsiktig kompetensförsörjningsplan. Arbetsmiljön är också avgörande för att landstinget ska kunna behålla personal. Det är därför viktigt att arbeta med frågor som

schemalaggnings, arbetstid och möjligheterna att som anställd inom sjukvården kunna göra lönekarriär. Det är också viktigt att minska det administrativa arbetet för vårdpersonal för att frigöra mer tid till patienterna. Detta görs genom ett ökat stöd till vårdpersonalen med exempelvis medicinska sekreterare och tekniker som övertar arbete som inte behöver utföras av vårdpersonal, men det görs också genom att långsiktigt minska administrationen med färre antal IT-system.

För att klara att hålla de befintliga vårdplatserna öppna och för att kunna bemanna sjukvården i framtiden krävs ett politiskt ansvar och ett landstingsövergripande strategiskt arbete med bemanningen av sjukvården och för personalen.