

Landstingsstyrelsen

LANDSTINGSSTYRELSEN

14-05-20 00027

Yrkesintroduktionsanställningar i Stockholms läns landsting

Föredragande landstingsråd: Anna Starbrink

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsminister Elisabeth Svantesson har inkommit med brev om det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar

Förslag till beslut

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att lägga skrivelsen från Arbetsmarknadsdepartementet om det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar till handlingarna.

Landstingsrådsberedningens motivering

Att ha ett arbete att gå till handlar inte bara om att ha en försörjning, utan också om att få vara del av en arbetsgemenskap och utvecklas som person. I Sverige har alltför många ungdomar svårigheter att komma in på arbetsmarknaden, och därför är det viktigt att skapa nya vägar in i arbetslivet.

Genom det nya stödet till särskilda yrkesintroduktionsanställningar har regeringen etablerat en modell för att sänka trösklarna till arbetsmarknaden för unga personer. I en yrkeslivsintroduktionsanställning kombineras arbete med utbildning. Anställningsformen är även förmånlig för arbetsgivaren genom det ekonomiska stöd som utgår från staten.

Stockholms läns landsting ser positivt på åtgärder som underlättar för ungdomar att komma i jobb. I budgeten för 2014 har fullmäktige slagit fast att den överenskommelse om ungdomsavtal som slutits mellan Sveriges kommuner och landsting och fackförbundet Kommunal kan vara en möjlighet för ungdomar att påbörja sitt arbetsliv inom landstinget.

SKRIVELSE
2014-05-07

LS 1402-0240

För landstinget är detta också i högsta grad en fråga om kompetensförsörjning. Om invånarna i Stockholms län även i framtiden ska ha tillgång till en hälso- och sjukvård av bästa kvalitet förutsätter det att vi kan rekrytera medarbetare för att klara kommande pensionsavgångar.

Som ett led i ambitionen att skapa möjligheter för fler unga att jobba i landstinget har kollektivavtal tecknats avseende arbetslivsintroduktionsanställning och utbildnings- och introduktionsanställning.

Introduktionsanställningen innefattar 75 procent arbete och 25 procent utbildning. Landstinget ser dessa anställningar som en möjlighet till en successiv och kontinuerlig höjning av undersköterskekompetensen inom akutsjukhusen och att utveckla arbetets inför framtiden.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 april 2014
Produktionsutskottets protokollsutdrag den 22 april 2014
Arbetsmarknadsdepartementets skrivelse den 7 februari 2014



Torbjörn Rosdahl



Anna Starbrink



Kristoffer Tamsons

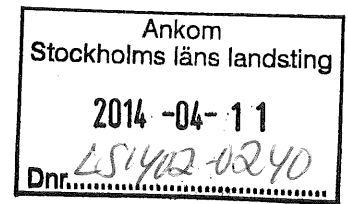
Landstingsstyrelsens förvaltning
Personal och Utbildning
Avtal pension och uppföljning

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2014-04-09

LS 1402-0240

Handläggare:
Ulf Åkesson

Landstingsstyrelsens
produktionsutskott



Rote I V

Yrkesintroduktionsanställningar i Stockholms läns landsting

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsminister Elisabeth Svantesson har skrivit till landstinget med anledning av det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 april 2014
Skrivelse från Arbetsmarknadsdepartementet den 7 februari 2014

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att lägga skrivelsen från Arbetsmarknadsdepartementet angående det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar till handlingarna.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

I en skrivelse från Arbetsmarknadsdepartementet skriver arbetsmarknadsminister Elisabeth Svantesson om det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar, så kallade YA-jobb.

Landstinget kommer att använda sig av denna möjlighet framför allt genom de så kallade utbildnings- och introduktionsanställningarna, BUI 13.

Bakgrund

I korthet innebär yrkesintroduktionsanställning en anställning som kombinerar arbete med handledning och utbildning. Med det nya stödet kan arbetsgivare som anställer unga, 15-24 år, på basis av yrkesintroduktionsavtal få ekonomiskt stöd till anställning och handledning.

Sveriges kommuner och landsting och Kommunal har tecknat kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning (BUI 13) och om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning (BAL 13). Landstinget har i linje med det tecknat lokala kollektivavtal med Kommunal i Stockholms län.

BUI 13 syftar till att erbjuda särskilda utbildnings- och introduktionsanställningar (BUI-anställningar) för att ge den som fullföljt vård- och omsorgsutbildning och saknar relevant yrkeserfarenhet en möjlighet att utveckla sina färdigheter och underlätta för arbetstagaren att arbeta och utvecklas i sitt yrkesliv på svensk arbetsmarknad. Syftet med anställningarna är att de, efter 12 kalendermånader, ska leda till en tillsvidareanställning hos den arbetsgivare där introduktionen genomförs.

BAL 13 syftar till att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar (BAL-anställningar) i vård- och omsorgsverksamhet för personer mellan 19-25 år som är arbetslösa och behöver en arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden.

Överväganden

Landstinget kommer att behöva anställa många unga människor för att klara av att ge våra invånare den vård de behöver.

För att på bästa sätt använda sig av det nya stöd som arbetsmarknadsministern beskriver kommer landstinget främst att använda sig av utbildnings- och introduktionsanställningar (BUI-anställningar). Introduktionsanställningarna med utbildning finansieras av landstinget med statligt stöd på upp till 18 750 kronor per anställning.

BUI- och BAL-anställningar kan möjliggöra att bättre ta tillvara praktikanter från vård- och omsorgsgymnasierna eller för ungdomar som avbrutit sin gymnasieutbildning.

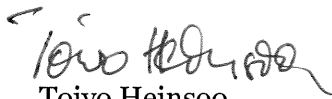
Förvaltningen arbetar aktivt för att underlätta anställning av personer med funktionsnedsättningar och öka antal sommarjobb för ungdomar samt med andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Dessa aktiviteter kan också komma i fråga när det gäller yrkesintroduktionsanställningar.

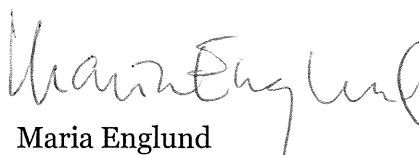
Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.

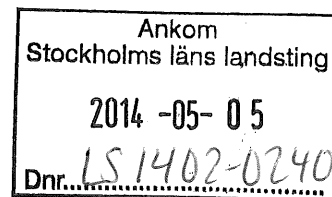

Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör


Maria Englund
Personaldirektör

Landstingsstyrelsen
Produktionsutskottet

PROTOKOLLSUTDRAG
2014-04-22

Justerat den 2014-04-29
Anna Starbrink
Nanna Wikholm



Rotel V

§ 31
Yrkesintroduktionsanställningar i Stockholms läns landsting
LS 1402-0240

Beslutsunderlag
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 april 2014
Skrivelse från Arbetsmarknadsdepartementet den 7 februari 2014

Produktionsutskottet beslutade föreslå landstingsstyrelsen besluta

att lägga skrivelsen från Arbetsmarknadsdepartementet angående det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar till handlingarna.

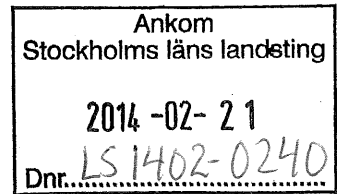
Vid protokollet

Agneta Marmestrand

Exp
Landstingsstyrelsen
Akten



REGERINGSKANSLIET



2014-02-07

Arbetsmarknadsdepartementet
Arbetsmarknadsministern

Till samtliga ordföranden i
kommunstyrelser, landstingsstyrelser och
regionstyrelser

Hej,

Jag skriver till dig med anledning av det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar, så kallade YA-jobb, som både är en ny väg till jobb för unga och en möjlighet till kompetensförsörjning.

Stödet är ett resultat av de trepartssamtal som pågår mellan regeringen och arbetsmarknadens parter, där bland annat Sveriges kommuner och landsting (SKL) varit mycket aktiva. SKL och Kommunal har också tidigt tecknat yrkesintroduktionsavtal som är en förutsättning för det statliga stödet.

I korthet innebär yrkesintroduktionsanställning en anställning som kombinerar arbete med handledning och utbildning. Med det nya stödet kan arbetsgivare som anställer unga, 15-24 år, på basis av yrkesintroduktionsavtal få ekonomiskt stöd till anställning och handledning. Närmare information om stödet finns på Arbetsförmedlingens hemsida (www.arbetsformedlingen.se).

Jag vet att många kommuner och landsting står inför generationsväxling och demografiska förändringar och därför möter utmaningar när det gäller långsiktig kompetensförsörjning. Min förhoppning är att det nya stödet ska underlätta kompetensförsörjningsarbetet hos dig och komma till bred användning. Kanske inte minst gäller det inom vård och omsorg men också, där det är möjligt, i förvaltningar och bolag med annan inriktning.

Tillsammans kan vi skapa förutsättningar för att långsiktigt utveckla kvalitet och kompetens i välfärden, och jag hoppas att du vill vara med och öppna dörren för fler unga in på arbetsmarknaden.

Stockholm den 7 februari 2014

Elisabeth Svantesson