

**Yttrande över landstingsrevisorernas rapport 14/2013,
Framtidens hälso- och sjukvård – arbetet i projektet 2013**

Vänsterpartiet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att avge yttrande över landstingsrevisorernas rapport 14/2013, Framtidens hälso- och sjukvård – arbetet i projektet 2013, i enlighet med nedan.

Alliansens övergripande mål för hälso- och sjukvården i Stockholms län är att privatisera så mycket som möjligt i så snabb takt som möjligt. När nu Framtidens Hälso- och Sjukvård ska bli verklighet så görs därmed en redan komplicerad omorganisation av vården i Stockholms län ännu mer komplicerad.

En förutsättning för en framgångsrik överflyttning av vård från akutsjukvården är upprätthållandet av vårdkedjor. Grunden i Framtidens hälso- och sjukvård ska vara ett nätverk runt patienten, vilket kräver en sammanhållen helhet som gör det lätt för patienten att hitta rätt. Upphandlingar av privat vård genom vårdval motverkar dessa syften. Privatiseringarna och vårdvalen tenderar tvärtom att skapa nya stuprör och försvåra samverkan och nätverk. Därför är det viktigt att Stockholms läns landsting omprövar den vårdvals- och privatiseringsväg som nu anträtts. Den leder till en uppsplittrad verksamhet där ingen tar ansvar för helheten och därmed inte heller för hela patienten

Vänsterpartiet förordar därför en utflyttning av vård i egen regi. Då kan vi bygga vårdkedjor på riktigt, effektivare sprida best practice och skapa en trygg och sammanhållen vård för patienten, som ser till patientens bästa och inte till det egna företags bästa.

Revisorerna beskriver hur utflyttning till andra vårdgivare också medför en risk att anställda slutar på de dygnet-runt-öppna akutsjukhusen och går till de vårdgivare som bedriver vård må-fre/8-17. Dels för att komma ifrån den tunga arbetsmiljön som är ett resultat av omdaningen av vården, dels för att löneläget i många fall dessutom är högre i dessa verksamheter.

Redan idag kan vi konstatera att mer kvalificerad personal flyttar ut från akutsjukhusen till såväl lättare som bättre betalda arbeten. På Karolinska Sjukhuset är det redan ett accelererande problem som urholkar en bra mix av erfarna och nyutexaminerade sjuksköterskor. Vad händer då med den högspecialiserade vården?

Personalen på våra akutsjukhus har i dagsläget en pressad arbetssituation, för vården viktiga personalgrupper har dåliga ingångslöner och små utvecklingsmöjligheter. Vi har nu löneupprop bland nyutexaminerade sjuksköterskor, ett barnmorskeupprop mot en omöjlig arbetsmiljö, ett läkarupprop mot vårdens kommersialisering. Tack vare ett oacceptabelt överutnyttjande av personalen går verksamheterna på akutsjukhusen runt. Den så kallade sommarsituationen gäller nu året runt.

Revisorerna avslutar rapporten med att konstatera att allt fler vårdaktörer ökar konkurrensen om personalen och att landstinget därför behöver säkerställa en god arbetsmiljö och hitta former för att erbjuda konkurrenskraftiga arbetsförhållanden i syfte att möjliggöra tillgång till framtida kompetens. Just nu känns detta väldigt avlägset, eller, om man så vill, som ett mycket stort förbättringsområde.