

Satsning för ökad kapacitet inom hälso- och sjukvården under sommaren

Det är inte en dag för tidigt, snarare flera månader försent, som ett politiskt förslag om ekonomisk förstärkning inför sommaren tas.

Vänsterpartiet la i budget 2014 reserverat utrymme för reella lönehöjningar för hela sjuksköterskekollektivet i Stockholms läns landsting.

Vänsterpartiet ställer sig oerhört tveksamma till alla dessa strategier som föreslås, och som främst verkar syfta till att undvika pudelns kärna – avsaknad av konkurrenskraftiga löner. Vi har svårt att förstå varför Stockholms läns landsting anser att nytutexaminerade sjuksköterskor ska acceptera lägre lön inom akutsjukvården än inom andra vårdgrenar eller i kommunerna. Anser SLL verkligen att just akutsjukvården är det vårdområde som ställer lägst krav på nytutexaminerade sjuksköterskor? Eller vad är motivet att just akutsjukvården erbjuder de lägsta lönerna?

Landstingets verksamheter har gemensamt tagit fram ett antal verktyg för planeringen av bemanningen under sommaren. Inget av de verktygen omfattar en lönerevision. Vi ser inte heller att det omfattar det senaste aktuella fallet om ambulansbemanningen. De flesta lägger ytterligare sten på börda på de som redan arbetar i verksamheterna.

Vänsterpartiet ställer sig slutligen frågande till benämningen sommargeneral? Nog för att vi vet att landstinget vilar på en gammal militär hierarkisk och patriarkal organisation, men vi tycker att det kanske är dags att ta steget över till nutiden.