

**Årsrapport 2014 inklusive uppföljning av intern kontrollplan 2014 för landstingsstyrelsens förvaltning**

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

*att* uppdra till landstingsdirektören att göra en fördjupad analys av varför sjukfrånvarodagarna ökar inom LSF (speciellt för kvinnor) och hur detta kan åtgärdas.

*att* ge LSF tydligare direktiv och öronmärka budgetmedel för ett effektivare arbete mot miljömålen

*att* därutöver anföra

I rapporten kan vi läsa:

”I jämförelse med 2013 har sjukfrånvarodagarna ökat med nästan en hel sjukdag per anställd. Kvinnornas ökning är nästan 3,3 sjukdagar per anställd medan männens sjukfrånvaro har minskat med en sjukdag per anställd.”

Vi är därför oroliga för att det kan finnas brister i LSFs arbetsmiljö, oroväckande nog ökar sjukskrivningarna mest för kvinnor, detta behöver analyseras och åtgärdas.

Vidare står det:

”Avdelningarna saknar ledningens direktiv om att de ska budgetera för miljöarbete. Medel för verksamhetsnära miljömål reserveras i ringa omfattning i budget.”

Utan styrning når man inte heller några mål, därför behövs tydligare direktiv inom miljöområdet.

