

Skrivelse av Håkan Jörnehed (V) om personalutskottets ansvarsområde

I de av landstinget finansierade och upphandlade verksamheterna får vi allt oftare via personalen information om att de har en allt svårare arbetssituation och villkor. Detta gäller framförallt de upphandlade verksamheterna inom trafiken. Idag anser personalutskottet att de framförallt skall beakta landstingsanställd personal inom sitt verksamhetsområde. Vi anser med denna skrivelse att personalutskottet också skall ha som sitt ansvarsområde att även ge rekommendationer inför förfrågningsunderlag för upphandlingar samt att de ska följa de skattefinansierade verksamheterna som Stockholms läns landsting upphandlar.

Inom landstinget finns en väl genomtänkt och utarbetad medarbetarenkät IC Quality. Genom denna kan vi följa utvecklingen och göra jämförelser så att förbättringsåtgärder, där dessa så behövs, ger resultat. Vi saknar dock jämförbar statistik över vad som händer för de privatiserade verksamheterna.

Personalen är de som, oavsett om de är anställda av landstinget eller av privat utförare, möjliggör om verksamheten är bra eller mindre bra. Personal som har bra arbetsvillkor ger självklart ett bättre arbete och service gentemot de som har inte har detta.

Speciellt allvarigt tycks det ha blivit inom färdtjänstverksamheten, där taxiförare vittnar om dubbla arbetspass med för lite dygnsvila samtidigt som de inte har en grundtrygghet genom kollektivavtal och s k garantilön. Detta innebär att det idag finns regler för hur gods får transporteras med körjournaler och dygnsvila. Däremot är det ingen som följer upp hur säkert det är för personer med funktionsnedsättning med rätt till färdtjänst, eller patienter som reser med sjukresa.

Skall vi kunna följa verksamhetsutveckling både vad gäller landstingsdriven verksamhet eller upphandlad verksamhet behöver vi jämförelsetal.

Jag vill med denna skrivelse få svar på om personalutskottets verksamhet kan utvecklas.