

Tertialrapport april 2015 för Stockholms läns landsting

Stockholms läns landsting uppvisar ett prognostiserat nollresultat för 2015, vilket är 53 miljoner kr mindre än budgeterat. Samtidigt har landstingets verksamheter stora behov av utökade resurser redan idag, för att till exempel klara bemanningssituationen inom akutsjukvården och för att upprätthålla nuvarande kollektivtrafikutbud.

På budgetfullmäktige i juni togs två viktiga beslut som syftar till att vår gemensamma samhällsservice ska vara öppen för alla stockholmare – även de som lever med små ekonomiska marginaler. Fullmäktige beslutade att avgiften för SL-kortet inte ska höjas och att vården ska vara avgiftsfri för pensionärer över 85 år. Vänsterpartiet finansierar i sin budget detta genom att höja skatten med 25 öre. Det innebär att alla som tjänar under 40 000 kr per månad och som åker kollektivt får en lägre månadsutgift med vårt förslag. Intäkterna räcker dessutom till en halv miljard i personalsatsningar.

En skattehöjning är det bästa sättet att finansiera ovan nämnda beslut utifrån ett fördelningspolitiskt perspektiv, men det är också i det här läget det enda realistiska alternativet. Trafikförvaltningen och hälso- och sjukvårdsförvaltningen har redan idag svårt att klara sina ekonomiska beting. Med den takt som länet växer och med ambitionen att hela länet ska leva är det inte rimligt att dra ner på kollektivtrafikutbudet.

Inom hälso- och sjukvården är kapacitetstaket nått på flera håll. Akutmottagningarna är ofta överbelagda och patienter kan inte slussas vidare då cirka 300 vårdplatser är stängda på grund av personalbrist. Trots aviserat hyrpersonalstopp ökar kostnaderna för inhyrd personal. Vårdsituationen under sommaren har varit mycket ansträngd. Vi har kunnat läsa i media om personal som larmar och säger upp sig för att de inte orkar arbeta kvar med stressen över att det inte finns utrymme att göra ett bra jobb. Stockholm har för få verksamma sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor i förhållande till folkmängden. Vi har inte råd att stå och se på medan allt fler väljer att lämna landstinget som arbetsgivare. Vad som behövs är en generell satsning för att göra det mer attraktivt för sjuksköterskor att utbilda sig och arbeta kvar. Inte minst måste akutsjukhusen ha avsatta resurser för att höja sjuksköterskornas ingångslöner. I synnerhet som konkurrensen i omvärlden om sjuksköterskorna skärps när näraliggande landsting höjer ingångs- och lägsta löner.

Vi menar att en ordentlig genomlysning behövs för att hitta effektiviseringar men också för att budgetera utifrån faktiska förhållanden. Det går knappast att utesluta att ytterligare medel behöver skjutas till för att rädda upp den situation som idag råder på framför allt våra akutsjukhus. Landstingsfullmäktige har möjlighet att revidera skattesatsen i höst. Den borgerliga minoritetens försök att skylla de betydande sparbetning som nu planeras på oppositionen är därför direkt

oärligt. Nedläggningarna som är att vänta är ingenting annat än en konsekvens av borgerlig politik.