

**Svar på skrivelse av Håkan Jörnehed (V) om att tillvarata sjukvårdskunskaper och medicinsk kompetens hos syriska flyktingar**

Att ta vara på invandrad kompetens inom landstingets verksamhetsområden, främst hälso- och sjukvården, är ett måste för att landstinget ska klara kompetensförsörjningen på ett tillfredsställande sätt. Samtidigt bidrar detta sannolikt till förbättrad integration då människor från andra länder snabbare och effektivare kommer i arbetsträning och arbete.

SLL bör, i samverkan med övriga berörda instanser som Socialstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Karolinska Institutet och andra lärosäten, kunna öka möjligheterna till "praktik" och anställning i vården. Detta kan förvisso röra icke-legitimerade yrken eller funktioner av olika slag som vaktmästare, biträde, tekniker eller undersköterska, men då det gäller legitimationsyrken i vården så är det Socialstyrelsen som hanterar ansökningarna.

Processen att validera legitimationsansökningar samt att vägleda fram till anställning kan sannolikt förkortas tidsmässigt. För att uppnå detta så är det nödvändigt med en fördjupad och kontinuerlig dialog mellan SLL, Socialstyrelsen, med flera. Ett forum för detta kan vara en konferens eller hearing med fokus på att snabba upp legitimationsansökningar, validering och kompletterande åtgärder, för att ta tillvara inflyttad sjukvårdskompetens. Region Skåne har nyligen beslutat att ta fram ett introduktionsprogram och en struktur för utlandsutbildade personer, så även där finns möjligheter att ta efter och lära av goda exempel. Detta är en mycket viktig del i att klara Framtidens hälso- och sjukvård och öppnandet av NKS, samt att säkra en långsiktigt hållbar hälso- och sjukvård.