

Utdrag ur minnesanteckningarna förda vid möte med centrala samverkansgruppen den 11

Punkt 3

Slutbehandling av landstingsdirektörens planeringsunderlag för Mål och budget för år 2017 och plan för åren 2018-2021 samt investeringsbudget för år 2017, LS 2016-0257

Centrala samverkansgruppen har tagit del av landstingsdirektörens planeringsunderlag år 2017, LS 2016-0257.

Ekonomidirektör Henrik Gaunitz informerade i ärendet på Centrala samverkansgruppens möte den 30 mars och föredrog ändringar i planeringsunderlagt samt svarade på frågor på dagens möte.

Finanslandstingsrådet Torbjörn Rosdahl kommer att informera Centrala samverkansgruppen om alliansens förslag till Mål och budget för år 2017 den 12 maj.

Arbetsgivaren konstaterar att ärendet härmed är slutbehandlat.

Protokollsanteckning från Vision, Vårdförbundet, Kommunal samt SACO bifogas.

Vid protokollet
Lena Halvardson Rensfelt

Exp.
Akten
Landstingsstyrelsen

Slutbehandling av landstingsdirektörens planeringsunderlag för Mål och budget för år 2017 och plan för åren 2018- 2021 samt investeringsbudget för år 2017, LS 2016-0257

De fackliga organisationerna är kritiska till hur budgeten samverkas med de fackliga organisationerna. Det ger ingen reell möjlighet att yttra sig över det budgetförslag som går fram för beslut i landstingsstyrelsen och slutligen landstingsfullmäktige. Istället får vi möjlighet att yttra oss över en tjänstemannapromemoria av landstingsdirektören, som ju inte är att betrakta som ett tjänstemannaförslag till budget.

Under sittande sammanträde då tjänstemannapromemorian ska slutbehandlas får de fackliga organisationerna muntligen veta att budgetförslaget som ska behandlas i landstingsstyrelsen och landstingsfullmäktige är klart. Det innehåller en hel del nya förslag som kommer ha stor påverkan för de fackliga organisationernas medlemmar i verksamheten.

Detta är en ordning som inte känns särskilt tillfredställande och en dialog om hur samverkansprocessen kring budget kan förbättras vore önskvärt. Vi från de fackliga organisationerna är öppna för dialog.

När det gäller innehållet i tjänstemannapromemorian och allmänt kring budget, så uppfattar Vision frågan om den framtida kompetensförsörjningen som avgörande för att kunna bedriva en kvalitativ och säker verksamhet i framtiden. Det är mycket fokus på nya investeringar i byggnader och utbyggnad av kollektivtrafiken i Stockholmsregionen. Det är självklart nödvändigt med tanke på befolkningsökningen och därmed ökade behov.

Det är dock för lite fokus på hur nya byggnader i hälso- och sjukvården ska försörjas med personal. Utan personal som ges rätt förutsättningar till kompetensutveckling så kommer inte Stockholms läns landsting klara vårdutmaningarna idag och i framtiden.

De fackliga organisationerna anser att en effektiv och bra hälso- och sjukvård kräver satsning och möjlighet till forskning, utbildning och kompetensutveckling för flera yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården. Detta är en grundförutsättning för att kunna arbeta mer interprofessionellt och i team och för att hela vårdprocessen ska fungera.

De fackliga organisationerna vill att vårdadministration ska ses som en del i vårdkedjan och ska följa patientens väg genom hela vårdkedjan. Medicinska sekreterare är en värdefull resurs i arbetet med att säkerställa kvaliteten i vården. Satsningar på forskning, utbildning och kompetensutveckling är ett sätt att skapa attraktivitet för detta yrke.

Därmed skapas förutsättningar för teamarbete som metod där patientsäkerheten står i fokus och där alla professioner blir en lika viktig del i det kvalitetsskapande arbetet. Det gör att arbetet blir intressant och betydelsefullt till fördel för medarbetare och patienter.

I rapporten *"Sjukt stressigt"* har Vision visat på hur välfärdsyrket, som för 25 år sedan var ett friskyrke har blivit ett sjukyrke. Det är alldeles för många som sjukskrivs på grund av stress och det gäller framförallt kvinnor. För att bryta detta mönster behövs mer insatser som fokuserar på tidiga insatser för att undvika sjukskrivning.

De fackliga organisationerna vill särskilt påtala att vi genom att ta del av budgetunderlaget inte anser att de beslut som ingår är godkända av de fackliga organisationerna. Vi har tagit del av informationen men biträder ej budgetförslaget.

I de fall förändringar påverkar arbetstagarnas arbetsmiljö förutsätter de fackliga organisationerna att de behandlas på sedvanligt sätt enligt samverkansavtal med ett fylligare underlag för beslut.

Vision

Kommunal

SACO

Vårdförbundet