

Ärende nr 27  
LS 2015-0998,  
2015-0094,  
2015-0473

### **Särskilt uttalande från (V) gällande kompetensförsörjningsstrategin för Stockholms läns landsting för perioden 2016-2021**

Vänsterpartiet har tagit del av den nya kompetensförsörjningsstrategin för Stockholms läns landsting och ser positivt på att kompetensen bland våra anställda lyfts och prioriteras. Som vi tidigare påpekat är kompetensförsörjningen i nuläget en av vårdens viktigaste frågor och det behövs ett batteri av förslag och åtgärder. Där är denna strategi en del.

Det är viktigt att strategin implementeras. Att det avsätts resurser och leder till konkreta förslag och inte blir ytterligare ett dokument som riskerar hamna i bokhyllan.

Några möjliga och konkreta förslag till åtgärder är de motioner från Vänsterpartiet som vi motionerat om under åren. Där föreslår vi arbetstidsförkortning så som sex timmars arbetsdag, kliniskt basår för nyexaminerade sjuksköterskor samt att än mer tillvarata nyanländas sjukvårdskompetens. Förslag för att Stockholms läns landsting ska bli en attraktivare arbetsgivare och därmed kunna anställa fler. Det leder till fler möjligheter så som att vår personal får fler kollegor, bättre arbetsmiljö, fler karriärvägar, högre löner och få använda och utveckla sin kompetens.