

Ägarutskottet

## **Överenskommelse med Södertäljes sjukhus AB om tilläggsuppdrag inom omställningsavtalet**

### **Ärendebeskrivning**

Överenskommelse om tilläggsavtal har gjorts om förändrat förlossningsuppdrag för Södertälje sjukhus AB. Överenskommelsen innebär att Södertälje sjukhus får ett utökat uppdrag att ha en kapacitet på 2000 vårdtillfällen inom förlossning inom omställningsavtalet.


### **Beslutsunderlag**


Landstingsdirektörens anmälan den 2 maj 2016  
Överenskommelse Förändrat förlossningsuppdrag STS, uppdrag, vårdvolym och ersättning LS 2016-0594

### **Förslag till beslut**

Ägarutskottet föreslås besluta

att lägga anmälan till handlingarna.

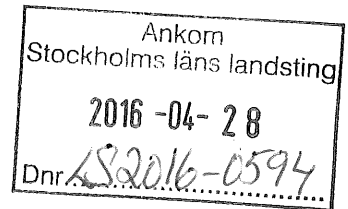
  
Toivo Heinsoo  
Landstingsdirektör

  
Henrik Gaunitz  
Ekonomidirektör



## Överenskommelse

### Förändrat förlossningsuppdrag STS, uppdrag, vårdvolym och ersättning



#### Bakgrund

Förlossningen på Södertälje sjukhus regleras i sjukhusets omställningsavtal (HSN 1506-0817). Vårduppdraget beskrivs i omställningsavtalet under rubriken Obstetrik och gynekologi. Södertälje sjukhus har även ett särskilt uppdrag att tillhandahålla en viss överkapacitet för att kunna ta emot fler förlossningar vid behov.

#### Förändrat förlossningsuppdrag

STS får ett utökat uppdrag att ha en kapacitet på 2000 vårdtillfällen inom förlossning inom omställningsavtalet. Ersättningen som är inkluderad i omställningsavtalet sedan tidigare motsvarar upp till 1 800 vårdtillfällen inom förlossning. Det förändrade förlossningsuppdraget inkluderar förlossningar, antenatalvård och övrig vård enligt uppdragsbeskrivningen för obstetrik i omställningsavtalet. Uppdraget förväntas generera fler besök i öppenvården per förlossning för att möjliggöra en ökad tillgänglighet och kontinuitet i vården för utsatta patientgrupper.

Uppdraget innebär att Södertälje sjukhus ska utveckla en integrerad och sammanhållen process i förlossningsvården samt omhändertagandet av prioriterade patientgrupper. Den helhetstanke kring förlossning som karakteriserat Södra BB:s arbetssätt med kontinuitet genom hela vårdkedjan kommer att kunna appliceras och utvecklas inom detta uppdrag. Uppdraget innebär också att STS fortsättningsvis upprätthåller en buffertkapacitet i länet.

1. Samverkan mellan öppenvårdsverksamheten på sjukhuset och MVC/BVC

Uppdraget ger resurser för en ökad kontinuitet och samverkan kring patienter med särskilda behov genom samverkan mellan öppenvårdsenheten på sjukhuset och MVC/BVC i närområdet (ex förlossningsrädsla, traumatisering, tidigare sexuella övergrepp, flyktingsituationer och särskilda livsåskådningar). Uppdraget inkluderar

2016-03-01

samverkan mellan sjukhuset och MVC och BVC så som rotationstjänster och särskilda mottagningar.

2. Utöka Auroraverksamheten och etablera en mottagning för flyktingar

BB Södertälje har historiskt sett haft en stor andel flyktingar med olika grad av traumatiska upplevelser bakom sig. Många av dessa kvinnor har stort behov av trygghet och stöd inför och under förlossning. Södra BB har också med sina erfarenheter visat att kvinnor med uttalad förlossnings- och sjukhusrädsla föredrar att föda på en småskalig enhet med möjlighet till kontinuerligt stöd under förlossningen.

3. Stärka det kontinuerliga stödet vid förlossningen för alla kvinnor.

Kontinuerligt stöd under förlossning är en av hörnpelarna i Södra BB:s koncept, vilket även är en målsättning för uppdraget på Södertälje BB.

4. Utveckla framtidens "BB-hemma" i samverkan med BVC.

Utvecklingen av "BB hemma" inleds vilket ger möjlighet för den enskilda kvinnan att välja tidig hemgång och möjlighet för personal att genomföra eftervården via öppenvård och hembesök. I perspektivet sammanhållen vårdkedja ger det också unika möjligheter för samverkan med BVC.

### **Ersättning**

Uppdraget läggs in i Södertälje sjukhus omställningsavtal (HSN 1506-0817) och ersätts och följs upp i enlighet med omställningsavtalets villkor. Totalt utökas Södertälje sjukhus ekonomiska ram med 10,8 mkr för perioden 2016-04-01 till och med 2016-12-31. Ersättningen är beräknad utifrån en helårsersättning på 14,4 mkr. Sista kvartalet av perioden följs utvecklingen av uppdraget upp, då parterna gemensamt bedömer utvecklingen av uppdraget.

Ersättningen om 10,8 mkr utbetalas i niondelar.

Vårdvolymen motsvarande totalt 200 vårdtillfällen inom förlossning adderas till målvolymen från och med 2016, vilket även genererar ytterligare 17 vårdtillfällen och 720 besök till målvolymen (totalt 2000 vårdtillfällen och 5600 besök).

2016-03-01

Ersättningen baseras på av parterna gemensamma antaganden om ett ökat antal besök dels för grupper med särskilda behov, dels en ökning av den generella kapaciteten för fler förlossningar. Ersättningen ska täcka uppdraget att utveckla och utvärdera ett förändrat arbetssätt med stärkta resurser till utsatta patientgrupper. Lärdommar från detta uppdrag kan sedan spridas till övrig förlossningsvård.

### Uppföljning

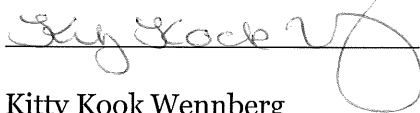
Uppdraget kommer att följas noga av parterna och i det fall antalet förlossningar eller uppdraget förändras kan endera part initiera en diskussion om förändrat uppdrag och/eller ersättning.

En särskild uppdragskod för de patienter som kräver ett särskilt omhändertagande enligt det nya uppdraget tas fram och godkänns av parterna.

\*\*\*\*\*

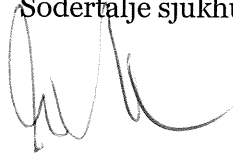
Överenskommelsen undertecknas av parterna till omställningsavtalet, i tre original.

Stockholm 2016-03-01  
Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen



Kitty Kook Wennberg  
Avdelningschef  
Somatisk specialistvård

Stockholm 2016-03-11  
Södertälje sjukhus



Mikael Runsiö  
VD

Stockholm 2016-03-01  
Landstingsstyrelsens förvaltning



Henrik Gaunitz  
Direktör