

Landstingsstyrelsens förvaltning  
SLL Personal och utbildning

TJÄNSTEUTLÅTANDE  
2015-01-21

LS 1402-0245  
LS 1402-0244

Handläggare:  
Ulf Åkesson

Landstingsstyrelsens  
personalutskott

Ankom Stockholms läns landsting 2015 -01- 21 Dnr. <u>LS 1402-0245</u>
--

LS 1402-0244

## **Redovisning av särskild lönesatsning på vissa specialistutbildade sjuksköterskor, barnmorskor och biomedicinska analytiker samt förslag till reviderat regelverk**

### **Ärendebeskrivning**

Redovisning av utfall av den särskilda lönesatsningen på vissa specialistutbildade sjuksköterskor och andra definierade bristyrken som landstingsfullmäktige beslutade om i budgeten för år 2014. Förslag till reviderat regelverk för den särskilda lönesatsningen.

### **Beslutsunderlag**

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 21 januari 2015

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslås besluta

*att* godkänna redovisningen av särskild lönesatsning på vissa specialistutbildade sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor och specialistsjuksköterskor i onkologi

*att* godkänna revideringen av regelverket för den särskilda lönesatsningen i enlighet med landstingsdirektörens förslag.

### **Förvaltningens förslag och motivering**

#### *Sammanfattning*

De verksamheter som tagit del av den särskilda lönesatsningen har skickat in redogörelser för hur de har hanterat den särskilda lönesatsningen. Vid en jämförelse mellan medianlönen i augusti 2013 och 2014 för de aktuella grupperna, framgår att satsningen har haft avsedd effekt. Medianlönen för barnmorskor inom landstinget har till exempel ökat med 7,3 procent.

*Bakgrund*

Den 11 – 12 juni 2013 beslutade landstingsfullmäktige i samband med behandlingen av budgeten för år 2014 om en särskild lönesatsning på specialistutbildade sjuksköterskor med totalt 90 miljoner kronor för åren 2014 och 2015, fördelat med 45 miljoner kronor på respektive budgetår. Landstingsstyrelsen tillsköt den 4 februari 2014 (LS 1306-0896) ytterligare 14 miljoner kronor för åren 2014 och 2015 för att utöka satsningen till att omfatta även barnmorskor och specialistsjuksköterskor inom onkologi. Landstingsstyrelsen fastställde vid samma tillfälle regelverket för den särskilda lönesatsningen. Landstingsdirektören fick då också i uppdrag att åiterrapportera utfallet av satsningen respektive år samt att återkomma med förslag till hur satsningen kan utvecklas avseende konkurrensneutralitet.

Satsningen har omfattat akutsjukhus och förlossningsverksamhet som antingen bedrivits i landstingsregi eller finansierats av landstingsmedel. Satsningen riktades till medarbetare som i särskilt hög grad bidragit till målpuffyllelse och verksamhetsutveckling.

Medlen har fördelats mellan verksamheterna. Fördelningen har gjorts utifrån andelen anställda på respektive verksamhet den 1 januari 2014. Denna tidpunkt har bedömts som lämplig dels därför att satsningen tydligt ska särskiljas från ordinarie löneöversyn som sker per den 1 april, dels utifrån praktiska överväganden.

De verksamheter som har tagit del av medlen skulle senast den 30 juni innevarande år ha avrapporterat hur de har använt medlen.

Avrapporteringen omfattar:

- antal individer som fått del av satsningen inom respektive specialitet,
- högsta och lägsta påslag, samt medianvärdet för påslagen,
- hur de som omfattats av satsningen har prioriterats i den ordinarie lönerevisionen, samt
- hur satsningen har påverkat lönespridningen inom olika grupper.

*Överväganden*

Det redovisade material som verksamheterna har lämnat in är omfattande. Nedan ges exempel på hur de olika verksamheterna har använt medlen. Samtidigt redovisas landstingsövergripande statistik för de grupper som har omfattats av den särskilda lönesatsningen.

Ett tydligt syfte med lönesatsningen var att öka lönespridningen inom de olika grupper som satsningen omfattar och därför har det fastslagits att minsta individuella påslag ska vara 1 500 kronor per månad.

Av nedanstående tabell framgår hur medianlönen inom Stockholms läns landsting (förvaltningsdriven och bolagsdriven verksamhet) har förändrats efter den särskilda lönesatsningen enligt den avrapportering som gjorts av verksamheterna. För till exempel barnmorskor inom förlossningsvården (slutenvård) har medianlönen ökat till 33 798 kronor från 32 411 kronor eller med 1 387 kronor per månad. Det var totalt 364 av 900 barnmorskor som tog del av satsningen och det genomsnittliga lönepåslaget uppgick till 1 960 kronor enligt det material som inrapporterats. I denna siffra ingår också BB Stockholm med 17 barnmorskor vars numerär emellertid inte är så stor att den påverkar utfallet i någon större utsträckning.

#### *Redovisning av utfall<sup>1</sup>*

	<b>Median före påslag</b>	<b>Median efter påslag</b>
<b>Befattning</b>		
<b>Barnmorska slutenvård</b>	32411	33798
Kvinnor	32412	34018
Män	31748	33729
<b>Sjuksköterska anestesi</b>	32290	33352
Kvinnor	32501	33714
Män	32051	33121
<b>Sjuksköterska barn</b>	31927	33282
Kvinnor	31938	33274
Män	32125	33550
<b>Sjuksköterska IVA</b>	32447	33369
Kvinnor	32263	33341
Män	32156	33411
<b>Sjuksköterska operation</b>	32304	33569
Kvinnor	32308	33540
Män	32421	33787
<b>Sjuksköterska onkologi</b>	32384	33736
Kvinnor	32483	35350

<sup>1</sup> Sammanställning av de siffror som redovisats av verksamheterna

Män	31800	33025
<b>Biomedicinsk analytiker</b>	27 000	28 450
Kvinnor	27 200	28 500
Män	26 100	27 625

Ett annat exempel är biomedicinska analytiker. För denna grupp har medianlönen ökat till 28 450 kronor från 27 000 kronor. Ökningen uppgår således till 1 450 kronor per månad. Det var totalt 487 av 1 124 biomedicinska analytiker som fick ta del av satsningen och det genomsnittliga påslaget var 1 643 kronor.

Av redovisningen ovan framgår att de intentioner som funnits med lönesatsningen har uppfyllts. Vid en jämförelse med den allmänna löneutvecklingen för de grupper som omfattats av den särskilda lönesatsningen i augusti 2014 jämfört med augusti 2013 visar att satsningen har haft avsedd effekt. Medianlönen för barnmorskor uppgår till exempel till 34 775 kronor i augusti 2014. Det är en ökning med 2 365 kronor.

*Median augusti 2013 och 2014<sup>2</sup>*

	2013	2014
<b>Befattning</b>		
<b>Barnmorska slutenvård</b>	32 410	34 775
Kvinnor	32 435	34 775
Män	31 200	36 600
<b>Sjuksköterska anesthesi</b>	32 500	34 625
Kvinnor	32 700	34 905
Män	31 600	33 588
<b>Sjuksköterska barn</b>	31 100	32 600
Kvinnor	31 100	32 600
Män	31 100	33 500
<b>Sjuksköterska IVA</b>	32 600	34 545
Kvinnor	32 550	34 600
Män	32 850	34 425
<b>Sjuksköterska operation</b>	33 100	35 000
Kvinnor	33 000	35 000
Män	34 200	37 000

<sup>2</sup> Medianlön i augusti framtagen av SLL Personal

<b>Sjuksköterska onkologi</b>	32 075	33 800
Kvinnor	32 150	33 800
Män	31 800	33 100
<b>Biomedicinsk analytiker</b>	27 200	28 600
Kvinnor	27 400	28 700
Män	26 050	27 850

### *Särskild lönesatsning år 2015*

Smärre förändringar av regelverket föreslås inför fördelningen av medlen för år 2015. Verksamheterna föreslås få ett visst utrymme att fördela medel mellan de olika grupperna av specialistutbildade sjuksköterskor som ingår i satsningen för att stödja den interna lönebildningen. Som mest kan 25 procent av de medel som tilldelats respektive grupp av specialistutbildade sjuksköterskor omfördelas till en annan grupp av specialistutbildade sjuksköterskor som också omfattas av satsningen. Medel som tilldelats biomedicinska analytiker eller barnmorskor får inte omfördelas till annan grupp. Medel kan heller inte omfördelas till biomedicinska analytiker eller barnmorskor.

Eventuella omfördelningar får ske i syfte att prioritera medarbetare som i särskilt hög grad bidragit till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling. Omfördelning mellan de prioriterade grupperna får också ske om detta stödjer den lokala lönebildningen. Verksamheter som omfördelar medlen ska i åiterrapporteringen tydligt motivera varför omfördelningen skett samt om den gett önskat resultat. I övrigt föreslås det regelverk som landstingsstyrelsen beslutade om den 4 februari 2014 (LS 1306-0896) att gälla även under år 2015.

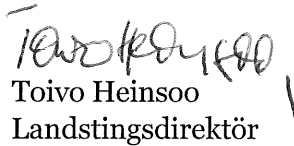
Under 2014 startade BB-Sophia en ny förlossningsenhet. Eftersom de har anställda inom de prioriterade grupperna och verksamheten bedrevs den 1 januari 2015, kommer även BB-Sophia att få ta del av medlen från den särskilda lönesatsningen för år 2015. Syftet är att även fortsatt upprätthålla konkurrensneutraliteten.

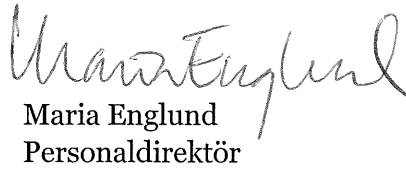
### **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

### Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.

  
Toivo Heinsoo  
Landstingsdirektör

  
Maria Englund  
Personaldirektör