

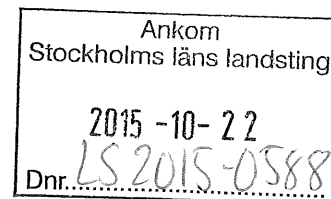
Landstingsstyrelsens förvaltning
Landstingsdirektörens stab

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2015-10-19

LS 2015-0588

Handläggare:
Lena Halvardson Rensfelt

Landstingsstyrelsens
personalutskott



Rotel IV

Svar på skrivelse av Håkan Jörnehed (V) om att axla ansvaret för vårdpersonalens fortbildning i och med det nya samverkansavtalet med läkemedelsindustrin

Ärendebeskrivning

Håkan Jörnehed (V) har den 14 april 2015 lämnat en skrivelse till personalutskottet om att axla ansvaret för vårdpersonalens fortbildning i och med det nya samverkansavtalet med läkemedelsindustrin.

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 19 oktober 2015
Skrivelse av Håkan Jörnehed (V)

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta

att anse skrivelsen besvarad.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

Håkan Jörnehed (V) har den 14 april 2015 lämnat en skrivelse till personalutskottet med frågor om hur möjligheterna till fortbildning för vårdpersonal har påverkats av de nya samverkansreglerna och om det finns några planer på att ersätta verksamheterna ekonomiskt för att de ska kunna axla ett större fortbildningsansvar. De nya samverkansreglerna innebär endast mindre förändringar jämfört med tidigare överenskommelser. Respektive verksamhet ansvarar för kompetensutveckling av sin personal utifrån verksamhetens mål och uppdrag. Ersättning för kompetensutveckling ingår i den ersättning verksamheterna får via

vårdavtalen. Det finns inga planer på att ändra finansieringsmodell. Det drivs ett strukturerat arbete med kompetensutveckling inom Stockholms läns landsting.

Bakgrund

Håkan Jörnehed (V) har lämnat en skrivelse om ansvaret för vårdpersonalens fortbildning i och med det nya samverkansavtalet med läkemedelsindustrin. I skrivelsen önskas svar på hur möjligheterna till fortbildning för vårdpersonal i allmänhet och läkare i synnerhet påverkats av de nya samverkansreglerna. Vidare efterfrågas besked om det finns några planer på att ersätta verksamheterna ekonomiskt för att de ska kunna axla ett större fortbildningsansvar.

Överväganden

Hälso- och sjukvården, läkemedelsindustrin, medicintekniska industrin och laboratorietekniska industrin tecknade i november 2013 en samverkansöverenskommelse som trädde i kraft den 1 januari 2014. Det är första gången som samverkansreglerna för hälso- och sjukvården och de tre branscherna samlas i ett och samma regelverk.

I och med det nya avtalet är industrins finansieringsmöjligheter av fortbildning och konferenser för anställda i landstingen förändrad. I överenskommelsen infördes också fem vägledande principer för samarbetet; nyttoprincipen, transparensprincipen, proportionalitetsprincipen, måttfullhetsprincipen och dokumentationsprincipen.

De nya samverkansreglerna för hälso- och sjukvården och berörda företag medför endast mindre förändringar jämfört med tidigare. Arbetsgivaren ska nu svara för hela kostnaden för resor, kost och logi vid fortbildning och vid deltagande i konferenser. Industrin tilläts tidigare stå för halva kostnaden. Syftet är att säkerställa ett fortsatt högt förtroende för hälso- och sjukvården och att det inte skapas några otillbörliga relationer mellan landstingets anställda och industrin.

Den stora kostnaden för medarbetares fortbildning och deltagande i konferenser är dock medarbetarens lön och produktionsbortfallet vid bortavaron. Förändringarna i överenskommelsen medför därför endast en marginell ekonomisk effekt för verksamheterna. Landstinget för en dialog med Life Sciencesindustrins branschorganisationer om hur fortbildning kan ges till hälsoprofessionerna i den kliniska verksamheten istället för att personalen ska behöva lägga tid på resor.

Inom Stockholms läns landsting finns det en rad möjligheter till fortbildning och kompetensutveckling för alla hälsoprofessioner. Dels genom omfattande utbildningsutbud med kurser och seminarier som landstinget ansvarar för dels inom de etablerade lärandemiljöer som exempelvis Kliniskt träningscentrum (KTC). På KTC kan vårdprofessionerna träna och utveckla sin kompetens rörande allt från högspecialiserade tekniker till olika metoder för träning inom omvårdnad och teamarbete.

Det är verksamhetens behov av kompetens som styr vilka kompetensutvecklingsinsatser som ska genomföras. Stockholms läns landsting har en gemensam modell för kompetensplanering, KOLL- modellen, tillsammans med IT-stödet ProCompetence, som erbjuder ett effektivt verktyg för att få en överblick av den befintliga kompetensen och vilken kompetens som behövs för att klara verksamhetens uppdrag.

Genom att implementera KOLL förbättras kontinuerligt förutsättningarna för kompetensutveckling. Verksamheterna får information om vilka kompetensgap som finns och vilka kompetensutvecklingsinsatser som en medarbetare genomgått. Genom att använda KOLL får verksamheterna förutsättningar för att planera och prioritera behov av kompetensutvecklingsinsatser utifrån verksamhetens mål och uppdrag.

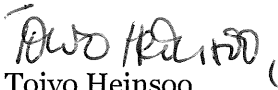
Verksamheterna ansvarar för att medarbetarna får nödvändig fortbildning. Detta framgår tydligt i vårdavtalen. Den ersättning som utgår via vårdavtalet ska således även finansiera fortbildningsinsatser. Verksamheterna har inte rapporterat att det nya samverkansavtalet påverkar deras hantering av fortbildning. Det finns inga planer på att förändra nuvarande finansieringsmodell.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

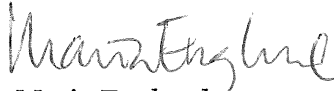
Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

Miljökonsekvenser av beslutet

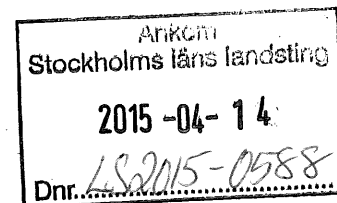
I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.



Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör



Maria Englund
Personaldirektör

**Skrivelse av Håkan Jörnehed (V) om att axla ansvaret för
vårdpersonalens fortbildning i och med det nya
samverkansavtalet med läkemedelsindustrin**

I november 2013 slöts en ny överenskommelse om samverkansregler mellan SKL och läkemedelsindustrin. Tidigare har industrin kunnat bekosta 50 procent av resor, kost och logi i samband med extern fortbildning eller konferens. Från och med i år blir det istället arbetsgivarens ansvar. De nya samverkansreglerna syftar till att stärka professionens oberoende på ett positivt sätt. Vänsterpartiet har dock fått signaler om att arbetsgivarna inom SLL inte axlar det utökade fortbildningsansvaret och att bland annat läkarnas möjlighet till fortbildning minskat.

Forskning och fortbildning är oerhört viktiga pusselbitar i hälso- och sjukvården. Inom SLL bedrivs högspecialiserad sjukvård och forskning där professionens kompetensutveckling sker genom utbildning och utbyte på internationell nivå. Därför är det av stor vikt att det finns ekonomiska resurser för deltagande i forskningskonferenser, även utomlands.

Mot bakgrund av detta vill jag ha svar på följande frågor:

1. Hur har möjligheterna till fortbildning för vårdpersonal i allmänhet och läkare i synnerhet påverkats av de nya samverkansreglerna?
2. Finns det några planer på att ersätta verksamheterna ekonomiskt för att de ska kunna axla ett större fortbildningsansvar?

Håkan Jörnehed (V)