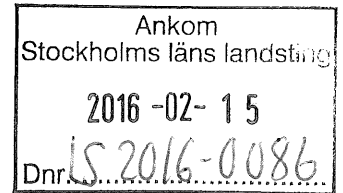


Landstingsstyrelsens förvaltning  
SLL Personal och utbildning

TJÄNSTEUTLÅTANDE  
2016-02-12

LS 2016-0086

Handläggare:  
Cecilia Lundberg



Landstingsstyrelsens  
personalutskott

Protokoll IV

## **Godkännande av kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för ungdomar som under sommaren 2016 bereds sommarjobb inom Stockholms läns landsting**

### **Ärendebeskrivning**

I ärendet behandlas kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för ungdomar som under sommaren 2016 bereds sommarjobb inom Stockholms läns landsting.

### **Beslutsunderlag**

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 12 februari 2016  
Kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för ungdomar som under sommaren 2016 bereds sommarjobb inom Stockholms läns landsting

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslås besluta

*att* godkänna kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för ungdomar från 16 år till och med 18 år som under sommaren år 2016 bereds sommarjobb inom Stockholms läns landsting.

### **Förvaltningens förslag och motivering**

Landstingsstyrelsens förvaltning har i samverkan med landstingets verksamheter tagit fram förutsättningar för att bereda ungdomar från 16 år till och med 18 år sommarjobb inom Stockholms läns landsting. I förutsättningarna har även ingått att ta fram ett kollektivavtal. Kollektivavtalsförhandlingen avseende lön och anställningsvillkor för sommarjobb i landstinget slutfördes den 21 januari 2016.


**Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Utifrån den budget på 6,7 miljoner kronor som SLL Personal och utbildning har för ändamålet, kan verksamheter som tar emot sommarjobbssungdomar få ersättning för:

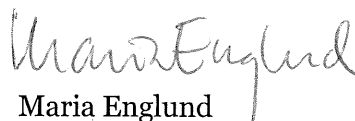
- 50 procent av personalkostnaderna per ungdom och ett handledararvode om 750 kronor/period eller
- 100 procent av personalkostnaderna per ungdom som uppgett att de har någon form av funktionsnedsättning och ett handledararvode om 2 250 kronor per period.

**Miljökonsekvenser av beslutet**

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats. Administrationen och rekrytering sker i allt väsentligt med IT-lösningar via internet och via e-post för att minska pappersanvändning. I möjligaste mån erbjuds ungdomar sommarjobb så nära hemadressen som möjligt för att undvika långa persontransporter.



Toivo Heinsoo  
Landstingsdirektör



Maria Englund  
Personaldirektör

**Kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för ungdomar som under sommaren 2016 bereds sommarjobb inom Stockholms läns landsting**

Datum 2016-01-21

Tid Kl. 10:00 – 11:00

Plats Norra Stationsgatan 69

Närvarande **för arbetsgivaren:**  
Maria Englund, Landstingsstyrelsens förvaltning  
Ulf Åkesson, Landstingsstyrelsens förvaltning  
Cecilia Lundberg, Landstingsstyrelsens förvaltning

**för arbetstagarna**

Tommy Setzman, Kommunal Stockholms län  
Gunilla George, Vårdförbundet Avdelning Stockholm  
Andreas Falk, Vision Landstingsavd. Stockholm  
Kristina Ullskog, SÄCO företrädare förbundet insluten till S200

**§ 1 Justering**

Tommy Setzman, Kommunal Stockholms län  
Gunilla George, Vårdförbundet Avdelning Stockholm  
Andreas Falk, Vision Landstingsavd. Stockholm  
Kristina Ullskog, SÄCO företrädare förbundet insluten till S200

**§ 2 Förhandlingen**

**Det noterades:**

**att** Landstingsstyrelsens förvaltning påkallat förhandling i rubricerade ärende.

**att** ungdom räknas i det här fallet från dess att man fyllt 16 år innan sommarjobbet börjar och till dess man ska fylla 19 år.

**att** ungdomen måste vara skriven inom Stockholms län.

AF W  
OR  
YWE I G

## PROTOKOLL

**att** landstinget i informationen om dessa jobb kommer använda begreppet "Sommarjobb" och begreppet "Sommarjobbsungdom".

**att** allmänna anställningsvillkor gäller enligt AB.

**att** landstinget tillämpar de särskilda regler som gäller för minderåriga i Arbetsmiljölagen kap 5. § 1-5 och i föreskrifterna AFS 2012:03 - Minderårigas arbetsmiljö samt de rekommendationer som kan vara till hjälp i vägledningen till föreskriften AFS 2012:03 - Om minderårigas arbetsmiljö. Parterna konstaterar i denna del att de har ett gemensamt ansvar att informera om vad som gäller för sommarjobbare på ett bra sätt i organisationen.

**att** ungdomen skall erbjudas arbete som inte undantränger ordinarie verksamhet eller konkurrerar med ordinarie semestervikariat eller sommarvikariat i övrigt.

**Parterna överenskom:**

**att** det ankommer på landstingsfinansierade verksamheter att överenskomma med respektive berörd facklig organisation om lämpliga arbetsuppgifter för ungdomarna.

**att** kontaktperson hos landstingsfinansierad verksamhet meddelar ansvarig kontaktperson på SLL Personal och utbildning antal platser. SLL Personal och utbildning sköter första urvalet via en central rekryteringsmodell.

**att** lönesättning skall ske efter ungdomarnas ålder vid anställningstillfällets början med följande belopp; 63:50 kr/tim för fyllda 16 år, 73:50 kr/tim för fyllda 17 år. Dessutom tillkommer 15:40 kr/tim i semesterersättning

**att** lönesättningen för ungdomar som fyllt 18 år och som får sommarjobb enligt detta avtal (dvs. inte ordinarie semester- eller sommarvikariat) skall ske enligt följande belopp, 84 kr/tim. Dessutom tillkommer 15:40 kr/tim i semesterersättning.

**att** denna överenskommelse gäller från och med 2016-06-01 till och med 2016-09-15.

**§ 3 Avslutning**

Avtalet gäller under förutsättning att personalutskottet godkänner det.




PROTOKOLL

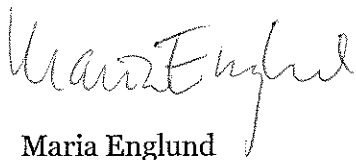
Bolag inom landstingskoncernen rekommenderas att teckna s.k. hängavtal.

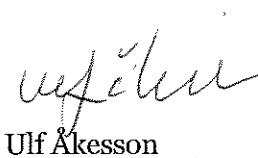
Förhandlingarna förklarades avslutade den dag justerat protokoll föreligger.

Vid protokollet

  
Cecilia Lundberg

Justerat

  
Maria Englund

  
Ulf Åkesson

  
Kristina Ullskog

  
Gunilla George

  
Andreas Falk

  
Tommy Setzman