

Landstingsstyrelsens förvaltning  
*Landstingsdirektörens stab*

TJÄNSTEUTLÅTANDE  
2016-09-12

LS 2016-0765

*Handläggare:*

*Lena Halvardson Rensfelt*

Landstingsstyrelsens  
personalutskott

## **Svar på skrivelse från Jens Sjöström (S) och Robert Johansson (S) om personalkrisen på Astrid Lindgrens barnsjukhus.**

### **Ärendebeskrivning**

Jens Sjöström (S) och Robert Johansson (S) har lämnat en skrivelse till landstingsstyrelsens personalutskott om personalkrisen på Astrid Lindgrens barnsjukhus.

### **Beslutsunderlag**

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 12 september 2016  
Skrivelse av Jens Sjöström (S) och Robert Johansson (S) den 2 juni 2016

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslås besluta

att anse skrivelsen besvarad.

### **Förvaltningens förslag och motivering**

#### *Sammanfattning*

Jens Sjöström (S) och Robert Johansson (S) har lämnat en skrivelse till landstingsstyrelsens personalutskott med frågor kopplade till bemanning av Astrid Lindgrens barnsjukhus. Bland annat efterfrågas en akut åtgärdsplan för att återanställa operationssjuksköterskor på Astrid Lindgrens barnsjukhus. Vidare efterfrågas ett antal sammanställningar om rekryteringen av hälso- och sjukvårdspersonal till landstinget.

De frågor som lyfts i skrivelsen avseende Astrid Lindgrens barnsjukhus och bemanning är av verksamhetsnära karaktär och faller inom ramen för verksamhetsledningens ansvar. Förvaltningen arbetar med strategisk kompetensförsörjning utifrån i första hand ett långsiktigt perspektiv men vidtar även åtgärder med ett kortare perspektiv.

### *Bakgrund*

Jens Sjöström (S) och Robert Johansson (S) har lämnat en skrivelse till landstingsstyrelsens personalutskott om personalkrisen på Astrid Lindgrens barnsjukhus. I skrivelsen efterfrågas en redovisning av en akut åtgärdsplan för att återanställa operationssköterskor på Astrid Lindgrens Barnsjukhus. De önskar också en sammanställning av samtliga åtgärder som landstinget har vidtagit för att attrahera utbildad vårdpersonal från andra landsting att börja arbeta i Stockholms läns landsting. Vidare efterfrågas en sammanställning av hur många av de sjuksköterskor som examinerades i januari som anställdes inom landstinget under vintern och våren 2016 som en strategi i att klara sommarbemanningen. Jens Sjöström (S) och Robert Johansson (S) önskar också en redovisning av hur en sommarbemanning kan garanteras på Astrid Lindgrens barnsjukhus och i andra delar av landstinget som gör att personalen har en acceptabel arbetssituation. Slutligen efterfrågas en redovisning av hur personalutskottet, tidigare än i dag, ska informeras om verksamheter som har eller som riskerar att ha en bristande bemanning.

### *Överväganden*

Landstingets verksamheter har ansvar för att arbeta kontinuerligt med kompetensförsörjning och bemanna sina verksamheter med rätt kompetens på såväl kort som lång sikt. De frågor som lyfts i skrivelsen avseende Astrid Lindgrens barnsjukhus och bemanning är av verksamhetsnära karaktär och faller inom ramen för verksamhetsledningens ansvar.

Förvaltningen arbetar tillsammans med verksamheterna med strategisk kompetensförsörjning i ett långsiktigt perspektiv. Den kompetensförsörjningsstrategi (LS 2015-0998) som föreslås hanteras i landstingsfullmäktige under hösten samlar och tydliggör insatser och ställningstaganden för arbetet med kompetensförsörjning. Exempel på insatser som syftar till att skapa en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning är införandet av gemensamma kompetensstegar för att tydliggöra karriärvägar och skapa en grund för en ökad lönespridning. De ställningstaganden avseende till exempel arbetsorganisation, arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter som görs i strategin är andra viktiga byggstenar för att öka attraktiviteten i att arbeta i landstingets verksamheter.

Andra exempel på insatser för att säkra kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården är exempelvis studielön till sjuksköterskor som väljer att specialisera sig inom vissa prioriterade inriktningar, exempelvis barn och ungdom. Den uppdragsutbildning som är särskilt framtagen för att motsvara kompetensbehovet inom neonatalvården är också en insats som

syftar till att säkra kompetensförsörjningen på både kort och lång sikt. Det långsiktiga och strategiska arbetet syftar istället till att verka för ett utbildningsutbud som både till omfång och innehåll är bättre anpassat än idag utifrån hälso- och sjukvårdens behov.

Förvaltningen har inte vidtagit några åtgärder för att försöka rekrytera hälso- och sjukvårdspersonal från övriga landet till Stockholms län. Landsting och regioner har en överenskommelse om att inte försöka rekrytera personal från varandra med riktade insatser.

Förvaltningen har inte tillgång till de uppgifter som efterfrågas avseende tidpunkt för examination för de sjuksköterskor som anställdes i verksamheterna under vintern och våren 2016.

Landstingets verksamheter kommer fortsatt att rapportera sitt arbete med kompetensförsörjningen på övergripande nivå till förvaltningen. Rapporteringen sker dels löpande men även i den årliga rapporteringen inför årsbokslut. Behovsbedömningar utgör alltid en del av rapporteringen.

Förvaltningen avser att ha en mer riktad uppföljning av arbetet utifrån kompetensförsörjningsstrategin. Personalutskottet kommer att få ta del av såväl löpande rapportering som mer strukturerade sammanställningar av arbetet med kompetensförsörjning i landstinget.

### **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

### **Miljökonsekvenser av beslutet**

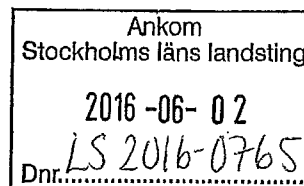
I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.



Anne Rundquist  
Tillförordnad landstingsdirektör



Maria Englund  
Personaldirektör



1 (2)

2016-06-02

### Personalkrisen på Astrid Lindgrens barnsjukhus (ALB)

I förra veckan kom ytterligare ett exempel på personalkrisen inom vården i Stockholms läns landsting. Cancersjuka 6 årige Hugo fick vänta för länge på en operation. Tre gånger har ryggoperationen varit på gång och vid varje tillfälle har den ställts in i sista stund. Anledningen är bristen på operationssköterskor. Det skulle behövas 28 sköterskor och idag är det 20 på avdelningen. Den akuta situationen har uppkommit genom en personaflykt det senaste halvåret.

På Astrid Lindgrens barnsjukhus (ALB) genomförs ca 6000 operationer per år. Bedömningen från personalen på ALB är att en operation varje vecka tvingas ställa in på grund av personalbrist.

Vi har i dag en situation i landstinget med stängda vårdplatser på våra akutsjukhus på grund av att vi har brist på efterfrågad personal. Varför är det så? Är landstinget en attraktiv arbetsgivare? När vården i Stockholm är i ständig kris, så måste det bero på ett systemfel i hur bemanningsstrukturen ser ut.

Det borde vara en tillräcklig larmrapport för det moderatledda landstinget att det saknas personal för att kunna genomföra operationer av cancersjuka barn. Tyvärr finns det ju även allt för många andra exempel. Dialysmottagningen vid Karolinska universitetssjukhuset i Huddinge, neurocentrum Karolinska Solna, Barnakuten Karolinska Huddinge, neonatalen på Södersjukhuset....

För oss socialdemokrater är det avgörande att det politiska styret i landstinget tar sitt ansvar för personalförsörjningen så väl på kort och lång sikt. För oss är det inte upp till varje sjukhus att lösa detta själva.

Vi socialdemokrater är medvetna om att lösningarna finns på flera nivåer. Där förbättrade arbetssätt, omfördelning av personal, minskad administration av vårdpersonal är några. Andra åtgärder ligger på landstingsövergripande styrnivå och handlar om kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Lönen är ett viktigt verktyg. Vi vill att det i alla verksam-

2016-06-02

heter ska finnas lönekriterier och karriärvägar som är tydliga för medarbetare. För oss är det viktigt att personalen ska kunna göra lönekarriär i landstingsdriven vård. Vi tycker också att personalbostäder ska vara ett verktyg för att locka personal från andra landsting. Ett förslag vi Socialdemokrater föreslog för över ett år sedan.

Nu arbetar landstinget fram en kompetensförsörjningsstrategi. Det är något vi Socialdemokrater länge efterfrågat. Rätt formulerat kan det vara ett bra verktyg på lång sikt. Men vad gör landstinget nu för att reda ut den akuta personalkrisen?

Socialdemokraterna vill därför att det i personautskottet redovisas följande:

- Den akuta åtgärdsplanen för att återanställa operationssköterskor på Astrid Lindgrens barnsjukhus ALB
- Samtliga åtgärder som landstinget har vidtagit för attrahera utbildad vårdpersonal från andra landsting att börja arbeta i Stockholms läns landsting?
- Hur många av de sjuksköterskor som examinerades i januari har blivit anställda i landstinget redan under vintern/våren 2016 som en strategi i att klara sommarbemanningen?
- Hur en sommarbemanning kan garanteras på ALB och andra delar av landstinget som gör att personalen har en acceptabel arbetssituation?
- Hur personalutskottet tidigare än idag informeras om verksamheter som har eller som riskerar att ha en bristande bemanning

Jens Sjöström (S) och Robert Johansson (S)