

Landstingsstyrelsens förvaltning
Personal och Utbildning
Avtal pension och uppföljning

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2014-04-09

LS 1303-0361

Handläggare:
Ulf Åkesson

Landstingsstyrelsens
produktionsutskott

Ankom Stockholms läns landsting
2014 -04- 09
Dnr. <u>LS 1303-0361</u>
<i>Rofel V</i>

Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning (BAL 13) samt om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning (BUI 13)

Stockholms läns landsting och Kommunal i Stockholms län har skrivit lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning (BAL 13) samt om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning (BUI 13).

Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 9 april 2014
Protokoll den 27 februari 2014 om lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning (BAL 13) samt om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning (BUI 13)
Förhandlingsprotokoll den 28 april 2013 om kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning (BUI 13)
Förhandlingsprotokoll den 28 april 2013 om kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning (BAL 13)

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslås besluta

att godkänna lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning (Bal 13) samt om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning (BUI 13).

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

Sveriges kommuner och landsting och Kommunal har tecknat kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och

introduktionsanställning (BUI 13) och om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning (BAL 13) den 28 april 2013.

Stockholms läns landsting har tecknat ett lokalt kollektivavtal med Kommunal angående BUI 13 och BAL 13 vilket möjliggör ekonomiskt statligt stöd. En dialog i samverkan har påbörjats för att precisera och konkretisera intentionerna i avtalen.

Bakgrund

Avtalet Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning (BAL 13) syftar till att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar i vård- och omsorgsverksamhet för personer mellan 19–25 år som är arbetslösa och behöver en arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden.

Avtalet Bestämmelserna för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning (BUI 13) syftar till att erbjuda särskilda utbildnings- och introduktionsanställningar (BUI-anställningar) för att ge den som fullföljt vård- och omsorgsutbildning och saknar relevant yrkeserfarenhet en möjlighet att utveckla sina färdigheter och underlätta för arbetstagaren att arbeta och utvecklas i sitt yrkesliv på svensk arbetsmarknad. Syftet med anställningen är att den, efter 12 kalendermånader, ska leda till en tillsvidareanställning hos den arbetsgivare där introduktionen genomförs.

Introduktionsanställningen innefattar 75 % arbete och 25 % utbildning. Arbetet och utbildningen finansieras av landstinget med statligt stöd av arbetstagaravgiften.

Ett lokalt kollektivavtal mellan Kommunal i Stockholms län och Stockholms läns landsting har utarbetats under år 2013 och undertecknats 27 februari 2014. Avtalet gäller under förutsättning att produktionsutskottet godkänner avtalet.

BUI-anställningar ska möjliggöra en succesiv och kontinuerlig höjning av undersköterskekompetensen inom akutsjukhusen, skapa nya och förändrade arbetsuppgifter samt klara pensionsavgångar inom olika personalkategorier på ett bättre sätt. Förhoppningen är att en särskild utbildningssatsning på undersköterskor ska leda till att undersköterskor ska kunna avlasta sjuksköterskor så att deras arbetsuppgifter kan renodlas.

Utbildningsorganisation, kravspecifisering och anbudsförfarande för utbildningen ska utarbetas centralt av avdelningen Utbildning och Kompetensförsörjning som har specialistkompetens för liknande

handlednings- och utbildningsinsatser inom landstinget. Möjlig utbildningsstart är våren 2015.

Dessa två satsningar kan också möjliggöra att bättre ta tillvara praktikanter från vård- och omsorgsgymnasierna eller för ungdomar som avbrutit sin gymnasieutbildning.

Överväganden

Stockholms läns landsting står inför stora förändringar inom vården, dels på grund av en snabbt växande befolkning, dels på grund av strukturförändringar inom vården. Samtidigt har vi många pensionsavgångar inom vården inom en snar framtid och behöver säkerställa med kompetensen.

Genom det lokala kollektivavtalet om BUI 13 och BAL 13 har nu landstinget möjlighet att anställa unga människor och ge dem en bra introduktion i yrkeslivet.


Förvaltningen föreslår att det lokala kollektivavtalet ska godkännas.

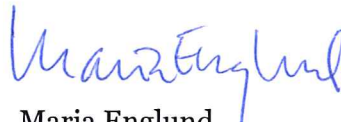
Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.


Toivo Heinsoo
Landstingsdirektör


Maria Englund
Personaldirektör