

**Skrivelse om situationen på Karolinska sjukhuset.**

Situationen på Karolinska sjukhuset är allvarlig.

- 180 vårdplatser är stängda på grund av att sjukhuset har svårt att behålla personal.
- En rapport med skarp kritik från Haverikommissionen.
- En ledning som inte närvarar vid överlämnande av Haverikommissionens rapport.
- Medarbetarundersökningar med allt sämre siffror.
- Brister i sjukhusets ledarskap har lett till två JO-anmälningar av liknande karaktär där ett av dessa JO-ärenden leder till uttalad kritik från JO.
- Landstingsrevisorernas rapport 5/2013 pekar på att sjukhuset behöver utveckla sin styrning och säkra framtidens personalförsörjning.

Samtidigt står sjukhuset inför sin största utmaning sedan sammanslagningen. Att flytta in delar av verksamheten i ett sjukhus med ambitioner att bli Europas bästa.

Karolinska Universitetssjukhuset är ett kunskapsföretag, där medarbetarna är den absolut viktigaste resursen. Sjukhusets ledord är Ansvar, Medmänsklighet, Helhetsyn

Från Miljöpartiets sida ser vi tyvärr att det idag saknas förutsättningar för sjukhusets personal att i sin dagliga gärning arbeta enligt dessa ledord.

De årliga besparingarna på sjukhuset har fått stora konsekvenser. Sjukhuset lider av personalflykt, vakanser, stängda vårdplatser och allvarliga svårigheter att fullfölja både basuppdrag och utbildningsuppdrag.

Absolut allvarligast är att vi upplever - enligt upprepade signaler från personalen - att patientsäkerheten är inte bara hotad utan faktiskt försämrad.

Det är uppenbart att sjukhuset från högsta ledningsnivå och ut i hela verksamheten måste arbeta med ett förbättringsarbete som rör verksamhetens kultur och etik, effektivisera kommunikation och utveckla personalpolitik för att återvinna medarbetarnas förtroende.

Med denna skrivelse begär vi att få en handlingsplan för hur Karolinska

Universitetssjukhuset ska bryta den negativa trenden som nu pågår, så att Nya Karolinska Solna kan inleda sin verksamhet med stolta medarbetare och stärkt patientsäkerhet.

  
Helene Öberg